

# ARBEJDSPLADSVURDERING

---

Folkekirken Arbejdsmiljørådgivning yder rådgivning om det formelle arbejdsmiljøarbejde og de lovbundne arbejdsmiljøopgaver, såsom arbejdspladsvurdering (APV), arbejdsmiljødrøftelse etc. Det er et lovkrav fra Arbejdstilsynet, at alle virksomheder med ansatte skal lave en skriftlig APV, som skal fornyes hvert tredje år eller efter behov. Med rådgivning fra FAR kan den lovpligtige APV blive et dynamisk redskab, som skaber overblik, systematik og forebyggelse i arbejdsmiljøarbejdet.

## Metoder

Kortlægningen af den fysiske og psykiske APV kan ske ud fra forskellige tilgange. Folkekirken Arbejdsmiljørådgivning kan rådgive jer til den metode, der passer jer bedst. Det kan være vha. spørgeskemaer, hvor medarbejderne skriftligt forholder sig til arbejdsmiljøet på arbejdspladsen, eller det kan være som dialog møder med deltagelse af alle ansatte. Fælles for begge metoder vil være, at Folkekirken Arbejdsmiljørådgivning faciliterer processen, samler op på resultaterne, finder fokusområder og yder rådgivning ift. udarbejdelse af handlingsplaner, og arbejdspladsens videre arbejdsmiljøarbejde. Arbejdsplads og ledelse kan på denne måde få gode redskaber, inspiration og hjælp til, hvordan der kan tages hånd om arbejdsmiljøarbejdet.

## Kortlægning af arbejdsmiljøet & trivselsundersøgelser

Folkekirken Arbejdsmiljørådgivning tilbyder udover APV-kortlægningen, også at gennemføre trivselsundersøgelser på jeres arbejdsplads. Derved kan opnås indblik i den aktuelle trivsel på arbejdspladsen og derudfra vælge den rette rådgivning for at skabe forbedringer.

## Værktøj til systematisk arbejdsmiljø

Udover den fysiske og konkrete rådgivning har FAR også udarbejdet en tjekliste for, hvordan I på arbejdspladsen selv kan arbejde systematisk med arbejdsmiljøet. Ved at følge dette værktøj sikrer I, at I får fulgt op på alle de lovbundne arbejdsmiljøopgaver.

## Udbytte

- I får overblik over jeres arbejdsmiljøarbejde og sikrer at I efterlever lovkrav.
- Der etableres robuste forandringer og planer herfor.
- I udviser rettidig omhu ved at tage hånd om fokusområder.
- Overblik og forståelse for roller og ansvar.
- Konkrete værktøjer til at forbedre det fysiske og psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladsen.