

Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Mødedato: 27. februar 2023
Tidspunkt: Kl. 13.00 –15.00
Sted: Damvej 17 – 19, 8471, Sabro

Deltagere:

Jens Christian Bach Iversen (JCBI), Præsteforeningen
Bjarne Rødkjær (BR), FAKK
Inge Kjær Andersen (IKA), LaM
Betty Ahrenfeldt (BEA), Provsteforeningen
Bjørn Arberg (BA), DOKS
Bettina Ulstrup (BU), Kordegneforeningen
Louis Torp (LT), Organistforeningen
Marianne Christiansen (MC), Foreningen af Biskopper
Trine Klink Raunkjær (TR), FDK
Martin Frøkjær-Jensen (MFJ), Kirkekultur.nu
Kim Nielsen (KN), Danmarks kirketjenerforening
Hans Hjerrild (HH), Folkekirkens Arbejdsmiljøråds sekretariat
Marie Welling (MAWE), Folkekirkens Arbejdsmiljøråds sekretariat
Marlene Dupont (MD), KM
Stine Filtenborg, (SF), 3F

Afbud:

David Danholt (DD), DKM

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt

2. Godkendelse af referat fra møde den 22. november

Referat

Sekretariatet har ikke modtaget kommentarer, så referatet er efter forretningsorden godkendt.

3. Rådets kommunikation

Sagsfremstilling:

Med baggrund i Rådets drøftelser den 22. november er der blevet arbejdet videre med at flytte kirketrivsel.dk over på det nye intranet (FIN).



Sekretariatet har den 9. og 19. januar holdt møder med Jenny Hvid, Marie Østerholt og Eva Strøm om mulighederne ved flytningen.

Jenny Hvid præsenterede på FU møde den 20. januar de forløbelige tanker om hvordan kirketrivsel kan placeres på FIN'en.

FU så det præsenterede som et godt afsæt. Sekretariatet har efterfølgende igangsat arbejdet med at flytte og opbygge siden.

Det foreløbige arbejde vil blive præsenteret på mødet den 27. februar.

Indstilling:

Rådet skal med baggrund i det præsenterede/viste godkende oplægget til kirketrivsel.dk på FIN'en.

Referat

Jenny Hvid og Eva Strøm skitserede kort det videre arbejde med det nye intranet og opbygningen af Temaer. Der vil være en åben del på intranettet, som alle kan tilgå og en lukket del.

Jenny Hvid fortalte desuden, at der vil blive foretaget en række brugertest fra den 14. marts. Adspurgt kunne hun fortælle, at der vil være hjælp at hente for ordblinde brugere af intranettet.

Der vil snart komme et brev fra Jenny Hvid til alle organisationer om intranettet.

MAWE gennemgik kort det foreløbige arbejde med FAR og Rådets sider.

Der blev udtrykt ønske om, at det skulle fremgå mere tydeligt, at Rådet ikke ligger under rådgivningen.

Der var enighed om, at vi skal have fokus på slutbrugeren i opbygningen af sitet.



Der var forslag om en gennemgang af alle vejledninger, da nogle indeholder forældede informationer. Dette arbejde er påbegyndt i FAR.

Der var også et forslag om at linke til alle organisationer, som sidder i Rådet, så det blev besluttet at gøre det.

Rådet godkendte oplægget til kirketrivsel.dk på FIN'en, dog med bemærkningen om, at det tydeligt skal fremgå at Rådet ikke ligger under FAR.

4. Rådets vejledninger og pjecer

Sagsfremstilling:

3F har bedt om at få et punkt på dagens rådsmøde om-handlende kendskab til og brugen af Rådets vejledninger.

Sekretariatet og Rådgivningen gør bl.a. følgende i dag.

- Udsender nyhedsbrev med omtale af vejledningen omtales, når den offentliggøres på nettet
- Præsenterer vejledninger og hjemmeside på den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse
- Henviser til dem i rådgivningsfunktionen (fx i APV-handlingsplanen)

Indstilling:

Der ønskes en drøftelse af hvordan det sikres at Rådets pjecer og vejledninger er kendte og benyttes på de folkekirkelige arbejdspladser. Herunder hvad kan organisationerne gøre for at bakke op?

Referat

Der er forslag om at opfordre menighedsrådene til at orientere om vejledninger ved fx personalemøder.

Det blev drøftet, om det evt. er en mulighed selv at producere videoer målrettet de sociale medier. Da der er begrænset med ressourcer i Sekretariatet, er det ikke realistisk hverken i forhold til personaletimer og eller økonomisk. Der opfordres til at de enkelte organisationer, selv sender materiale til medlemmerne, og evt. opfordrer de tillidsvalgte til at tilmelde sig nyhedsbrevet og den vej igennem blive opmærksom på materiale.



Der blev spurgt om der findes tal for, hvor mange der læser vejledningerne?

HH kunne fortælle, at der ikke findes ikke nogen nye tal, men tidligere har vi med Google Analytic kunne se, at mange går ind på websitet efter udsendelse af et nyhedsbrev.

Konklusionen blev, at det fortsat er de enkelte organisationer, der forsøger at sikre at informationerne når egne medlemmer.

5. Projekt samarbejdskultur og sprogbrug i folkekirken (del af handlingsplanen)

Sagsfremstilling:

På mødet i september blev arbejdsgruppen til udarbejdelse af kommissorium nedsat. Den består af

Pernille Jakobsen, LaM
Signe Kølbæk Høg, Præsteforeningen
Louis Torp, Organistforeningen
Stine Filtenborg, 3F

Den nedsatte har mødtes 3 gange. Gruppen har udarbejdet et forslag til kommissorium.

Efter godkendelse af kommissorium skal der nedsættes en arbejdsgruppe til udarbejdelse af de planlagte aktiviteter.

Indstilling:

Arbejdsgruppen indstiller det udarbejdede kommissorium til godkendelse.

FU indstiller, at Rådet tager stilling til sammensætningen af arbejdsgruppen, der står for udarbejdelsen af aktiviteterne.

Bilag 1: Kommissorium Projekt samarbejdskultur og sprogbrug i folkekirken – bilaget eftersendes



Referat

HH fortalte at det ikke har været en nem opgave at lave et 'skarpt' kommissorium. Han gennemgik tankerne bag dokumentet og indholdet. Arbejdsgruppen er enige om, at de nok ikke kan nå de deadlines som er sat, og ønsker derfor at de justeres, evt. også opdele arbejdet yderligere.

Flere i Rådet havde et ønske om, at der i gruppens videre arbejde, skal være fokus på forebyggelse i det endelige materiale.

Der blev også spurgt til, om der er ressourcer til at trække hjælp ind fx fra et konsulenthus? Det er HH's vurdering at det er bedst at frikøbe egne medarbejdere til arbejdet.

Der blev udvekslet bemærkninger om tone og sprogbrug i folkekirken, og den kulturændring som der arbejdes på, men som også tager tid.

MFJ ønsker følgende punkt på dagsordenen til næste møde: Oplæg til drøftelse af forholdet mellem systemiske uafhængighedsregler/principper og forhold på den ene side og deraf kommende udfordringer i forhold til uenighedskultur, samarbejdskultur og kommunikation i Folkekirken på den anden side.

IKA konkluderede til slut, at ud fra diskussionen tyder det på, at der er brug for yderligere konkretisering af, hvad arbejdsgruppen arbejde skal bestå i. Der var enighed om at godkende kommissoriet som det foreløbige grundlag for arbejdet.

Gruppens medlemmer blev genvalgt.

6. Rådets handlingsplan

HH orienterer om handlingsplanens øvrige punkter.

Projekt samarbejdskultur og sprogbrug i folkekirken (Se tidligere punkt).

Folder om hvem der er ansvarlig for hvad på arbejdsmiljøområdet.

Ingen aktivitet.



Chikane, vold og trusler om vold fra borgere/brugere

Der er indkommet kommentarer fra LaM og fra kirketjenerforeningen.

Kommentarerne indarbejdes og vejledninger uploades på kirketrivsel.dk. Ved offentliggørelsen udsendes der et nyhedsbrev.

Lyd og gravide.

Bilag 2: Handlingsplan 2022 - 2023 - med procesplan

Referat

HH gennemgik punktet, som blev taget til efterretning.

7. Folkekirkens Arbejdsmiljøpris

Sagsfremstilling:

Rådet besluttede på mødet den 22. november at FU skulle drøfte en sådan pris og komme med en indstilling til råds-mødet den 27. februar.

Sekretariatet har udarbejdet et oplæg til indholdet i en arbejdsmiljøpris.

Indstilling:

FU indstiller udkastet til drøftelse samt at der nedsættes en gruppe med en repræsentant fra henholdsvis A og B siden og HH fra sekretariatet. Gruppens opgave er at færdiggøre oplægget til en endelig godkendelse på mødet den 23. maj 2023.

Bilag 3: Folkekirkens Arbejdsmiljøpris

Referat

Der var mange spørgsmål fra Rådet, bl.a. om hvem der skal nominere arbejdspladsen, og hvad kriterierne er? Og om der er flere priser? Hvad består prisen af? Her var der forslag til evt. et diplom i ramme eller en lagkage til hele medarbejdergruppen. Dog er der enighed om, at prisen først og fremmest er æren, ikke penge.



IKA konkluderede, at der er opbakning til at fortsætte arbejdet med uddeling af en pris og at der skal vælges en repræsentant fra A og B siden, som kan arbejdede videre med oplægget til prisen.

Følgende blev valgt:

B siden: SF fra 3F

A siden: BEA fra Provsteforeningen

8. Undersøgelsen af det psykiske arbejdsmiljø

Orientering fra de af Rådet udpegende medlemmer.

Bilag 4: Dagsorden 1. styregruppemøde

Referat

BU fortalte at det havde været et godt møde i ministeriet. Lige nu arbejdes der på at indhente tilbud fra forskellige aktører, som kan stå for at udfærdige spørgsmålene. Det rejste flere spørgsmål bl.a. om, hvad bliver der gjort for at formidle spørgeskemaet til dem, som ikke læser så godt eller slet ikke læser dansk? I hvilken periode udsendes det? Det er vigtigt, at også de vinterfyrede får spørgeskemaet. Det blev opklaret, at spørgeskemaet udsendes i maj/juni 2023. Denne gang vil der heller ikke være timebegrænsning på, så selv medarbejdere med få timer vil blive hørt.

Vi skal være opmærksom på at forholde os til spørgsmålene i skemaet, så snart de foreligger. Spørgsmålene fra den tidligere undersøgelse vil blive gentaget + nogle nye. På den måde er det muligt at lave en sammenligning. Har de enkelte organisationer kommentarer til spørgsmålene sendes de videre til repræsentanter for henholdsvis A og B siden.

Sekretariatet udsender kommende referater fra styregruppen til Rådet.

9. Nyhedsbreve til udsendelse

Sagsfremstilling:



På Rådsmødet den 13. september blev det besluttet at der fremadrettet skal et punkt på Rådets dagsorden, hvor der skal tages stilling til, om der skal udsendes et nyhedsbrev med baggrund i Rådets dagsorden/drøftelser.

Indstilling:

Rådet skal afklare om der er emner fra dagens møde, der kræver udsendelse af et nyhedsbrev.

Referat

IKA konkluderer, at der ikke sendes noget ud efter dette møde.

10. Nyt fra FAR

Referat

HH fortalte at FAR har været til møde med AdF på Fyn omkring udarbejdelse af årsrapporten. Vi har en god økonomi. På den indtægtsdækkede virksomhed er der et overskud på 420.000 kr., på bevillingen har vi et overskud på 300.000 kr. FAR har nok at lave med rådgivningsopgaver og planlægning af kursusprogram.

Bestyrelsen er nu fuldt bemandet. Nyeste medlem er Anders Kabel, som er eksternt medlem.

FAR og bestyrelsen har afholdt en visionsdag den 10. januar.

11. Gensidig orientering

Referat

Der var en konkret forespørgsel; kan man få hjælp fra FAR i forbindelse med en stressrelateret sygdomsmedling? Hans Hjerild kunne oplyse at FAR kan tilbyde coaching, men ikke terapi.

12. Næste møde

23. maj 14.00 – 16.00 på teams
20 september 13.00 – 15.00 i Kirkeministeriet
22. november 13.00 – 15.00 på teams



Vi skal i gang med at planlægge næste års møder, og der udsendes snarest en doodle.

13. Evt.

Intet.