

Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Mødedato: 20. september 2023

Tidspunkt: Kl. 13.00 – 15.00

Sted: Kirkeministeriet

Deltagere: Bjarne Rødkjær (BR), FAKK
Inge Kjær Andersen (IKA), LaM
Marlene Dupont (MD), KM
Bjørn Arberg (BA), DOKS
Bettina Ulstrup (BU), Kordegneforeningen
Louis Torp (LT), Organistforeningen
Signe Kølbæk Høg, (SKH), Præsteforeningen
Louise Røssell Wredstrøm (LRW), 3F
Kaj Beck Hansen (KBH), FDK
Signe Bang Hansen (SBH), Kirkekultur.nu
Kim Nielsen (KN), Danmarks Kirketjenerforening
Hans Hjerrild (HH), Folkekirkens Arbejdsmiljøråds sekretariat
Marie Welling (MW), Folkekirkens Arbejdsmiljøråds sekretariat

Afbud: Marianne Christiansen (MC), Foreningen af Biskopper
Betty Ahrenfeldt (BEA), Provsteforeningen
David Danholt (DD), DKM

1. Godkendelse af dagsorden

Referat:

Rådet er blevet inviteret til at deltage i et fokusgruppeinterview om det psykosociale arbejdsmiljø i folkekirken. Derfor kommer der et ekstra punkt på dagsordenen, pkt. 6.a.

LRW vil gerne have et pkt. 6.b på dagsordenen med en orientering om, at det har vist sig, at der er 20 menighedsråd, som har ikke fået spørgeskemaet.

Dagsordenen blev godkendt.

2. Godkendelse af referat fra møde den 23. maj

Sekretariatet har ikke modtaget kommentarer så referatet er efter forretningsorden godkendt.



3. Valg af formand/næstformand samt FU

Ifølge vedtægterne skal der vælges formand og næstformand i 3. kvartal i ulige år (§3 i vedtægterne). A og B siden skal have fundet kandidater. Efter aftale vælger B-siden formand og A-siden næstformand. Valget er gældende til Folkekirkens Arbejdsmiljøråds møde i efteråret 2025.

FU består af fire medlemmer formand, næstformand samt to ordinære medlemmer fra rådet. De to ordinære medlemmer vælges umiddelbart efter valg af formand og næstformand.

Referat:

Valg af formand:

BA blev indstillet fra B-siden og valgt af Rådet som formand.

Valg af næstformand:

IKA blev indstillet fra A-siden og valgt af Rådet som næstformand.

Valg til FU:

BU blev indstillet fra B-siden og valg af Rådet til FU. SKH blev indstillet fra A-siden og valg af Rådet til FU

BA overtog mødelederfunktionen herfra.

IKA ønsker en drøftelse af, om man skal være politisk valgt eller ansat i organisationen? Drøftelsen sættes på dagsorden til det næste fysiske møde i marts 2024.

4. Uafhængighedsregler/principper versus uenighedskultur, samarbejdskultur og kommunikation

Sagsfremstilling:

Punktet blev også drøftet den 23. maj. Her blev det besluttet at drøfte punktet igen. Det blev besluttet at Rådet bl.a. skal drøfte om der skal udvikles redskaber til at afhjælpe problematikken. Der er konkret foreslået at der skal oprettes en whistleblowerordning.



Indstilling

FU indstiller, at Rådet drøfter problemstillingen og afklarer om der skal arbejdes videre med udvikling af redskaber.

Referat:

Der var enighed om at der er gode pointer i problemstillingen, men i lyset af den undersøgelse som pågår om det psykiske arbejdsmiljø i Folkekirken, parkeres diskussionen til resultaterne af undersøgelsen foreligger. Derefter kan Rådet tage stilling til, om det evt. vil foreslå en whistleblowerordning.

5. Rådets kommunikation

Sagsfremstilling

På sidste møde blev det besluttet at alle vejledninger skal kunne tilgås under Rådet. Det er rettet.

Det blev ligeledes besluttet at Rådets vejledninger skal kunne tilgås under punktet vejledninger – dette er for nuværende ikke teknisk muligt.

Derudover blev det besluttet at Rådet skal drøfte hvor Rådet skal placeres på FIN når/hvis temasiden om arbejdsmiljø fjernes.

Indstilling:

FU indstiller, at Rådet afklarer hvor på FIN man gerne vil placeres hvis temaet Arbejdsmiljø fjernes.

Referat:

Det er usandsynligt at temaet Arbejdsmiljø flyttes eller fjernes i nær fremtid, derfor er det for tidligt at diskutere, hvor de flyttes hen.

Mht. Rådets vejledninger så arbejdes der i øjeblikket på nogle ændringer i vejledningsmodulet på FIN. Da vejledningerne indeholder mange billeder og tabeller, er det vanskeligt at overføre dem i de nuværende rammer.

Sekretariatet ønsker at afvente ændringerne i modulet inden vejledningerne flyttes, da det skyndes at disse ændringer vil afhjælpe nogle af de nuværende tekniske udfordringer.

Flere fra Rådet har bemærket, at det er svært at finde FAR og vejledningerne på FIN. Det er også FARs oplevelse, at særligt mulige kursister har svært ved at finde kurserne på FIN.



IKA opfordrer til at indgå i en dialog med FRE (Folkekirkens Redaktionelle Enhed) om de udfordringer vi møder.

6. Undersøgelsen af det psykiske arbejdsmiljø

Orientering fra de af Rådet udpegede medlemmer.

Bilag 1 referat 27.06 2023

Bilag 2 dagsorden 13.09 2023

Referat:

BU kommer med en status fra voxmeter: Lige nu er svarprocenten på 34 procent. Der er udsendt en påmindelse til alle dem, som endnu ikke har svaret og for dem er den nye svarfrist 25. september.

Rådet opfordrer til at man kontakter sine medlemmer og tilskynder dem til at besvare spørgeskemaet.

BU fortæller at Voxmeter har inviteret Rådet, FAR, APPA og FSU til fokusgruppeinterviews.

6a. Udvælgelse af rådsmedlemmer til deltagelse i fokusgruppeinterviews

Både A- og B- side skal repræsenteres. Ud af max syv deltagere kan fire repræsentere B-side og tre repræsentere A-siden.

Der skal tilstræbes en spredning i repræsentation af faggrupper.

Referat:

Fra A-siden vælges:

IKA (Sabro)

MC (kbh)

Trine Klink Raunkjær (Sabro)

Fra B-siden vælges:

BU (fyn),

LRW (fyn),



LT (Sabro den 17),
SBH (kbh)

MW sender info til Voxmeter om udvælgelsen i inden den 22. september

6.b. 20 menighedsråd har ikke modtaget spørgeskemaet

LRW fortæller at der er 20 Menighedsråd, som har ikke fået spørgeskemaet. Det ser ud til at det skyldes, at de ikke benytter sig af FLØS, selv om det egentligt er et krav. Det vides ikke om der evt. er flere, som ikke har modtaget spørgeskemaet, da det er udsendt efter en liste trukket fra FLØS.

Referat:

Der er enighed om at det er meget uheldigt og at det er værd at undersøge, hvor stort problemet er.

MD vil tage problematikken op i KM og undersøge det nærmere.

7. Tilbage melding fra mødet med At. (Håndtering af kister & adgangsveje til pulpiturer plus et par punkter mere)

Sagsfremstilling:

LaM har fået en henvendelse fra Ole Roed Jakobsen. Sekretariatet har haft møde med arbejdstilsynet den 10. august. Mødets dagsorden var:

- Kistehåndtering
- Trapper – ulykkesrisici
- Velfærdsforanstaltninger
- Psykisk arbejdsmiljø, afgørelse om psykisk vold fra præst eller menighedsrådsmedlemmer
- Gensidig erfaringsudveksling
- Forslag: Aftale om årligt erfa-møde

HH giver en mundtlig orientering fra mødet.

Bilag 3 Orientering om møde med Arbejdstilsynet.



Referat:

Kistehåndtering: Ansvarsfordeling er som tidligere. Hvis en bedemand beder om hjælp fra en kirkefunktionær, er det fortsat MR, der har arbejdsgiveransvar og instruktionspligt.

I Rådets vejledning (den korte version) står der, at man ved særlige forhold, kan se bort fra kravet om tekniske hjælpemidler. Dette gælder ikke længere, så vejledningen skal revideres. Dette kan måske betyde, at der i nogle kirker ikke kan afholdes begravelse.

HH fortæller også at der er eksempler på at At har inviteret den lokale bedemand ved tilsyn, hvor der ikke er katafalk, og bedemanden er så endt med et påbud.

Trapper/pulpitur: Der gives kun påbud ved stejle trapper, hvis der er forværende faktorer som slidte trin, rådne trin, manglende gelænder, bæring af mange sager – altså en konkret vurdering af ulykkesrisici. Det kan også være at der skal kravles over/under bjælker lige når man kommer op. Der gives normalt ikke påbud om flugtveje fra pulpitur.

Velfærdsforanstaltninger: Hvis medarbejderens indmøde-sted har velfærdsforanstaltninger, er det ikke nødvendigt de andre arbejdssteder. Men det kan handle om en konkret vurdering. Det skal stå i ansættelsesbrevet og samarbejds-aftale, hvor medarbejderen har indmøde-sted.

Der behøver ikke være et selvstændigt toilet til personalet., Toilet kan være offentligt, hvis man selv står for rengøring og at det kun i begrænset omfang anvendes af offentligheden.

Kemisk risikovurdering: At lægger vægt på at korrekte værnemidler er til stede og der er instrueret i anvendelse

Psykisk arbejdsmiljø - Afgørelse om psykisk vold fra præst eller menighedsrådsmedlemmer: At har besøgt et



menighedsråd og talt med de ansatte, og på den baggrund givet et påbud til menighedsrådet. Det er problematisk at de kun hørte den ene part. At vil fremadrettet bruge samarbejdspåbud i lignende sager.

AT har desuden fokus på:

- Ulykkesrisici
 - Højde på rækværk ved pulpiturer – pt 1 meter (1,1 meter er sandsynligvis kravet i fremtiden)
 - Der er stadig løse gravsten – limede sten holder ikke. Husk der ofte er personer i praktik jobprøvning, som ikke har erfaring med arbejdet
 - Skrænter, græsslåning – rensning af tagrender, arbejde fra stiger.
- Vold og trusler: fokus på stigning i tilfælde af vold og trusler.

MR bruger sjældent deres mulighed for høringer – ej heller mulighed for at påklage en rapport fra At. Dette vil FAR gerne adressere i et kommende nyhedsbrev.

At var ikke interesseret i et årligt erfa-møde med FAR, men vi kan evt. selv tage initiativ til et møde.

8. Rådets handlingsplan

HH orienterer om handlingsplanens punkter

Projekt samarbejdskultur og sprogbrug i folkekirken

Status:

Arbejdsgruppen har mødtes to gange. Der er planlagt møde den 3. oktober.

Folder om hvem der er ansvarlig for hvad på arbejdsmiljøområdet.

Status:



Afventer

Chikane, vold og trusler om vold fra borgere/brugere
Afsluttet.

Lyd og gravide.

Status:

Forespørgsel til At under udarbejdelse.

Bilag 4: Handlingsplan 2022 - 2023 - med procesplan

Referat:

BA forespurgte om MD kan rykke for svar i KM omkring folde-
ren "Hvem der er ansvarlig for hvad på arbejdsmiljøområdet".
BA opfordrede til, at der snarest bliver afsendt forespørgsel
vedr. lyd til At, så sagen kan lukkes.

9. Folkekirkens Arbejdsmiljøpris

Sagsfremstilling:

Der er sidste frist den 1. oktober for nominering af kandidater
til prisen. Der skal derfor nedsættes en komite, der skal stå
for udvælgelsen af prisvinderen.

Indstilling:

FU indstiller, at Rådet nedsætter udvælgelseskomitéen. FU
indstiller at det nye FU bliver udvælgelseskomiteen.

Referat:

HH fortæller at der er kommet 8 indstillede arbejdspladser.

Indstillingen er vedtaget.

10. Sekretariatsbetjeningen af Rådet.

Orientering:

Sekretariatsbetjeningen af Rådet sker med en dækning på 20
timer ugentligt. Der er ikke foretaget en egentlig timeregistre-
ring på Rådet, men der er løst mange opgaver (også større
og tidskrævende opgaver).



Større opgaver (udover alm sekretariatsbetjening) som er løst i første halvår:

- Flytning af hjemmeside
- Arbejdsmiljøpris
- Udsendelse af nyhedsbreve
- Møde med Arbejdstilsynet
- Oplæg
- Vejledning om sprogbrug

Bilag 5: Aftale mellem Folkekirkens Arbejdsmiljøråd og FAR

Referat:

Orienteringen tages til efterretning.

11. Nyhedsbreve til udsendelse

Sagsfremstilling:

På Rådsmødet den 13. september 2022 blev det besluttet at der fremadrettet skal et punkt på Rådets dagsorden, hvor der skal tages stilling til, om der skal udsendes et nyhedsbrev med baggrund i Rådets dagsorden/drøftelser.

Indstilling:

Rådet skal afklare om der er emner fra dagens møde, der kræver udsendelse af et nyhedsbrev.

Referat:

Forslag til artikler i det kommende nyhedsbrev:

- Hvad gør man, når man har fået et påbud?
- Problematikken omkring limede gravsten.
- Praktikanter på kirkegården og de udfordringer som følger med.
- Fristen for at indstille en arbejdsplads til arbejdsmiljøprisen.
- Flugtveje og stejle trapper.

Der er enighed om at de mest presserende nyheder som fx indstillingsfristen, skal ud som det første, resten kan vente til et nyhedsbrev i oktober.

LWR spørger om der er mulighed for at linke til de enkelte artikler i nyhedsbrevet? FAR bruger MailChimp til udsendelse af



nyhedsbrevet, hvor dette ikke er muligt. MW undersøger om det kan gøres på en anden måde.

12. Nyt fra FAR

Referat

HH orienterer: Vi har rigtig travlt lige nu i forhold til foråret.

Vi mangler tilmeldinger til suppleringskurserne, det ser ikke ud til, at vi når ud til de relevante personer.

I stedet for de tidligere abonnementer, tilbyder vi nu fastaftaler til vores kunder.

LT spørger HH om vi bevæger os i den rigtige vej ift. arbejdsmiljøet i folkekirken?

HH svarer, at det er svært at vurdere da vi primært kommer ud, hvor der er problemer og derfor ikke kender meget til de steder, hvor tingene fungerer.

LWR og BA opfordrer til, at FAR sender kursusinvitationen til Rådets medlemmer, som evt. har mulighed for at sende videre til relevante personer.

13. Gensidig orientering

Intet

14. Næste møde

22. november 13.00 – 15.00 på teams.

Mødedatoer i 2024

Onsdag den 6. marts kl. 13 i Sabro

Mandag den 27. maj kl. 14 på Teams

Onsdag den 25. september kl. 13 i Kirkeministeriet

Tirsdag den 19. november kl. 14 på Teams



15. Evt.

Intet