



	Kan et flertal af menighedsråd beslutte at provstiudvalget skal indgå i et samarbejde?	Provstiudvalget kan ikke deltage	Nej. Det er frivilligt for provstiudvalget om de ønsker at indgå i et samarbejde	Nej. Det er frivilligt for provstiudvalget om de ønsker at indgå i et samarbejde	Provstiudvalget kan ikke deltage	Budgetsamrådet kan med 2/3 flertal beslutte at provstiudvalgskassen finansierer samarbejdets udgifter	Nej. Det er frivilligt for provstiudvalget om de ønsker at indgå i et samarbejde
	Kan samarbejdet oprettes uden alle menighedsråd i et provsti?	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
	Må samarbejdet oprettes som selvstændige juridisk enhed?	Ja	Nej	Nej	Ja	Nej	Nej
	Må samarbejdet administreres af en fællesbestyrelse?	Ja	Ja	Ikke relevant. Provstiudvalget er bestyrelse	Ja	Nej	Ja
	Skal der oprettes en vedtægt?	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
	Hvem skal godkende vedtægten?	De deltagende menighedsråd	De deltagende menighedsråd og provstiudvalget	De deltagende menighedsråd og provstiudvalget	De deltagende menighedsråd og Kirkeministeriet	Hvis § 42-vedtægt: De deltagende menighedsråd. Hvis § 43-vedtægt: De deltagende menighedsråd og Kirkeministeriet	De deltagende myndigheder og Kirkeministeriet
	Skal samarbejdet behandles på budgetsamråd?	Nej	Nej	Nej	Nej	Ja. Finansiering via provstiudvalgskassen skal godkendes af budgetsamrådet med 2/3 flertal	Nej
	Hvor skal vedtægten offentliggøres?	Stiftets hjemmeside	Stiftets hjemmeside	Stiftets hjemmeside	Kirkeministeriets hjemmeside	Hvis § 42-vedtægt: Stiftets hjemmeside. Hvis § 43-vedtægt: Kirkeministeriets hjemmeside	Kirkeministeriets hjemmeside
	Hvor skal regnskabet føres?	Hos et deltagende menighedsråd eller som selvstændig juridisk enhed	Hos et deltagende menighedsråd eller provstiudvalgskassen	Provstiudvalgskassen	Hos et deltagende menighedsråd eller som selvstændig juridisk enhed	Provstiudvalgskassen	Hos en deltagende myndighed jf. den godkendte vedtægt
	Kan samarbejdet ophæves?	Ja. Vedtægten skal indeholde bestemmelser om samarbejdets ophør. Der kan af nogle vedtægter fremgå bestemmelser for menighedsråds udtræden af samarbejdet, hvor samarbejdet for øvrige deltagere fortsætter	Ja. Vedtægten skal indeholde bestemmelser om samarbejdets ophør. Samarbejdet kan ikke opretholdes, hvis provstiudvalget ikke deltager	Ja. Vedtægten skal indeholde bestemmelser om samarbejdets ophør. Der kan af nogle vedtægter fremgå bestemmelser for menighedsråds udtræden af samarbejdet, hvor samarbejdet for øvrige deltagere fortsætter	Ja. Vedtægten skal indeholde bestemmelser om samarbejdets ophør. Der kan af nogle vedtægter fremgå bestemmelser for et enkelt menighedsråds udtræden af samarbejdet	Ja. Vedtægten skal indeholde bestemmelser om samarbejdets ophør. Et samarbejde med provstiet som ramme ophører, hvis der på et efterfølgende budgetsamråd ikke er et kvalificeret flertal	Ja. Vedtægten skal indeholde bestemmelser om samarbejdets ophør
	Kan samarbejdet indgås på tværs af provstigrænser?	Ja	Nej	Nej	Ja	Nej	Ja
	Kan samarbejdet indgås på tværs af kommunegrænser?	Ja	Ja, men dog indenfor samme provsti	Ja, men dog indenfor samme provsti	Ja	Nej	Ja



Oprettelse af stillinger – hvad kan man

	Økonomisk hjemmel	Hjemmel til oprettelse	Løn- og ansættelsesvilkår	Øvrige bemærkninger
Personalekonsulent	JA	NEJ, hvis AC eller HK JA, hvis kordegn	AC-overenskomst / HK- overenskomst / Protokollat for kordegne Mhr/samarbejdet indstiller lønindplacering	KM godkender oprettelsen, hvis AC eller HK og lønindplacerer efter drøftelse med HR gruppen.
Regnskabsmedarbejder (kordegn)	JA	JA	Protokollat for kordegne. Mhr/samarbejde forhandler selv løn med den faglige organisation	Stillingen kan IKKE oprettes med provsten som daglig leder pga provstens tilsyn med mhr. kirkekasser
Bygningskonsulent	JA	NEJ	Individuel ansættelse på vilkår svarende til den overenskomst som matcher stillingsindhold og forventede kompetencer. Mhr/samarbejdet indstiller lønindplacering	KM godkender oprettelsen, og lønindplacerer efter drøftelse med HR gruppen.
Indretningskonsulent	NEJ, kræver dispensation	NEJ	Individuel ansættelse på vilkår svarende til den overenskomst som matcher stillingsindhold og forventede kompetencer. Mhr/samarbejdet indstiller lønindplacering	KM godkender oprettelsen, og lønindplacerer efter drøftelse med HR gruppen.
Kordegn uden regnskab (eks. kommunikation + 1 anden kerneopgave)	JA	JA	Protokollat for kordegne, hvis 2 kerneopgaver jf. § 1, stk. 3. Mhr/samarbejde forhandler selv løn med den faglige organisation	Stillingen kan GODT oprettes med provsten som daglig leder, idet kordegnen ikke har regnskab
Sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder (eks. skole-kirkesam. arb., eller kommunikation)	JA	JA	Protokollat for sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejdere. Mhr/samarbejde forhandler selv løn med den faglige organisation	Ved opslag af stillingen må der IKKE stilles krav om uddannelse som journalist.
Stilling med krav om uddannelse som journalist	JA	NEJ	Journalistoverenskomsten. Mhr/samarbejdet forhandler selv løn jf. Overenskomsten	KM skal godkende oprettelsen af stillingen. (Journalist-OK gælder KUN, hvor der er tale om en lovligt oprettet stilling)
Provstisekretær	JA	JA	Organisationsaftale for HK-ansatte. Provstiet/samarbejdet forhandler selv løn med den faglige organisation jf. Organisationsaftalen	Mulighed for mere end 1 provstisekretær

Nye samarbejdsmuligheder, jf. §§ 42 b og c i lov om menighedsråd, som ikke kræver Kirkeministeriets godkendelse

Husk at

- der skal udarbejdes en vedtægt for samarbejde efter §§ 42 b og c i lov om menighedsråd
- samarbejde efter §§ 42 b og c kræver ikke Kirkeministeriets godkendelse, så længe der samarbejdes om opgaver inden for den pågældende bestemmelses specifikke afgrænsede områder
- vedtægten for et samarbejde efter §§ 42 b og c skal offentliggøres på det lokale stifts hjemmeside
- vedtægten skal indeholde oplysninger om:
 - hvilke menighedsråd og hvilket provstiudvalg der deltager i samarbejdet
 - hvad samarbejdet vedrører
 - finansieringen af samarbejdet
 - tilsyn
 - vilkår for andre menighedsråds optagelse i samarbejdet
 - afgørelse om uenighed om vedtægtens fortolkning
 - vilkår for ophævelse af samarbejdet
 - hvor vedtægten er offentliggjort, og hvorfra den kan rekvireres.

Vær opmærksom på, at et samarbejde efter § 42 b organiseres ved en bestyrelse med repræsentanter fra både menighedsråd og provstiudvalget.

Kirkeministeriet har udarbejdet to skabeloner til samarbejdsvedtægter, der med fordel kan anvendes ved etablering af et samarbejde efter menighedsrådslovens §§ 42 b og c. Samarbejdsvedtægterne kan findes på Folkekirken's Intranet under vejledninger.