



Dato: 21. april 2009

Dokument nr. 83232

Kirkeministeriet
3. Kontor
Sagsbehandler
Marlene Dupont

Vejledning og handlingsplan for de kirkelige myndigheder i relation til påbud fra Arbejdstilsynet

Alle - ansatte såvel som arbejdsgivere - har pligt til at medvirke aktivt til, at der er et godt psykisk arbejdsmiljø ved kirken, uanset om de selv er direkte involveret i eventuelle problemer.

Får Arbejdstilsynet (AT) en konkret mistanke om, at der er problemer med det psykiske arbejdsmiljø på en folkekirkelig arbejdsplads, har de mulighed for at give menighedsrådet påbud om brug af en autoriseret arbejdsmiljørådgiver til undersøgelse af forhold i det psykiske arbejdsmiljø, jf. arbejdsmiljølovens § 21.

Da der på de folkekirkelige arbejdspladser ofte er flere arbejdsgivere og personalegrupper involveret, kan det, i de situationer hvor der udstedes påbud, virke uklart for de kirkelige myndigheder, hvem der har handlepligt.

Resultatet er, at AT ikke får de svar eller øvrige reaktioner, som de har krav på i henhold til lovgivningen. Det giver anledning til unødvendige misforståelser.

For at undgå disse situationer har Kirkeministeriet udarbejdet følgende vejledning og handlingsplan.

Hvem er ansvarlige for det psykiske arbejdsmiljø?

Det fremgår af Arbejds miljølovens § 20, at:

”Flere arbejdsgivere, der lader arbejde udføre på samme arbejdssted, og alle, der er beskæftigede på samme arbejdssted, skal samarbejde om at skabe sikre og sunde arbejdsforhold for alle beskæftigede”

Overordnet gælder:

- at menighedsrådet har det overordnede daglige ansvar for det psykiske arbejdsmiljø på de folkekirkelige arbejdspladser, men hvis præster er involveret, skal der samarbejdes med de gejstlige myndigheder.
- at biskoppen har tilsynet med de kirkelige myndigheder - også i sager om påbud fra AT, og at biskoppen er forpligtet til at sikre, at de kirkelige myndigheder reagerer rettidigt i forhold til påbud. En forudsætning for biskoppens varetagelse af denne forpligtelse er selvsagt, at biskoppen er informeret herom.

**Hvem har handlepligt ved påbud fra Arbejdstilsynet?**

Hvilken kirkelig myndighed der har handlepligtigt ved påbud fra AT afhænger af, om der er kirkefunktionærer og/eller præster involveret. Der skal i hver enkelt sag ske en individuel vurdering af, i hvilket omfang sagen involverer kirkefunktionærer, præster eller begge dele.

Handlingsplan i de situationer hvor der alene er kirkefunktionærer involveret:

Menighedsrådet har handlepligt, hvis det ved APV, MUS eller på anden måde konstateres, at kirkefunktionærer har et dårligt psykisk arbejdsmiljø.

Menighedsrådet har handlepligt, hvis AT udsteder påbud om at undersøge det psykiske arbejdsmiljø ved en autoriseret rådgiver i tilfælde, hvor der alene er kirkefunktionærer involveret.

Menighedsrådet skal altid informere provst og biskop, hvis AT udsteder påbud om at undersøge det psykiske arbejdsmiljø ved en autoriseret rådgiver, uanset at der udelukkende er kirkefunktionærer involveret. Dette med henblik på, at biskoppen kan varetage sin tilsynsforpligtelse.

Når menighedsrådet har sørget for at gøre biskoppen bekendt med, at der er udstedt et påbud, er biskoppen forpligtet til at sikre, at de kirkelige myndigheder reagerer rettidigt i forhold til påbuddet.

Klager over afgørelser truffet af Arbejdstilsynet skal jf. Arbejds miljølovens § 81 indsendes til AT inden fire uger efter afgørelsen. Arbejdstilsynet videregiver sagen til Arbejds miljøklagenævnet. Klager over gebyrstørrelser eller sagsbehandlingsforhold videregives dog til Beskæftigelsesministeriet. Klagevejledning vil fremgå af afgørelsen.

Menighedsrådet afholder alle udgifterne til undersøgelsen over kirkekassen. Finansieringen kan eventuelt ske via provstiets femprocentmidler.

Handlingsplan i de situationer hvor der alene er præster involveret:

Provsten har handlepligt, hvis det ved APV, MUS eller på anden måde konstateres, at præster har et dårligt psykisk arbejdsmiljø.

Provsten har handlepligt, hvis AT udsteder påbud om at undersøge det psykiske arbejdsmiljø ved en autoriseret rådgiver i tilfælde, hvor der alene er præster involveret.

Menighedsrådet skal altid informere provst og biskop, hvis AT udsteder påbud om at undersøge det psykiske arbejdsmiljø ved en autoriseret rådgiver. Dette blandt andet med henblik på, at provsten kan varetage sin handlepligt og biskoppen kan varetage sin tilsynsforpligtelse.



Når menighedsrådet har sørget for at gøre biskoppen bekendt med, at der er udstedt et påbud, er biskoppen forpligtet til at sikre, at de kirkelige myndigheder reagerer rettidigt i forhold til påbuddet.

Klager over afgørelser truffet af AT skal jf. Arbejdsmiljølovens § 81 indsendes til AT inden fire uger efter afgørelsen. AT videresender sagen til Arbejds miljøklagenævnet. Klager over gebyrstørrelser eller sagsbehandlingsforhold videresendes dog til Beskæftigelsesministeriet. Klagevejledning vil fremgå af afgørelsen.

Menighedsrådet afholder alle udgifterne til undersøgelsen over kirkekassen. Finansieringen kan eventuelt ske via provstiets femprocentmidler.

Der kan efter omstændighederne søges om tilskud via kontoen for personalemæssige tiltagⁱ.

Handlingsplan i de situationer hvor der både er kirkefunktionærer og præster involveret:

Provst og menighedsråd har sammen handlepligt, hvis det ved APV, MUS eller på anden måde konstateres, at præster og kirkefunktionærer har et dårligt psykisk arbejdsmiljø.

Provst og menighedsråd har sammen handlepligt, hvis AT udsteder påbud om at undersøge det psykiske arbejdsmiljø ved en autoriseret rådgiver i tilfælde, hvor der både er kirkefunktionærer og præster involveret.

Menighedsrådet skal altid informere provst og biskop, hvis AT udsteder påbud om at undersøge det psykiske arbejdsmiljø ved en autoriseret rådgiver. Dette blandt andet med henblik på, at biskoppen kan varetage sin tilsynsforpligtelse.

Når biskoppen er gjort bekendt med, at der er udstedt et påbud, er biskoppen forpligtet til at sikre, at de kirkelige myndigheder reagerer rettidigt i forhold til påbuddet.

Klager over afgørelser truffet af AT skal jf. Arbejds miljølovens § 81 indsendes til AT inden fire uger efter afgørelsen. Arbejdstilsynet videresender sagen til Arbejds miljøklagenævnet. Klager over gebyrstørrelser eller sagsbehandlingsforhold videresendes dog til Beskæftigelsesministeriet. Klagevejledning vil fremgå af afgørelsen.

Menighedsrådet afholder alle udgifterne til undersøgelsen over kirkekassen. Finansieringen kan eventuelt ske via provstiets femprocentmidler.

Der kan efter omstændighederne søges om tilskud via kontoen for personalemæssige tiltag.

ⁱ Kontoen administreres af Fyens Stift