
Vejledning om klageproces for løsning af uoverensstemmelser om arbejdsgivers informationspligt

Parterne bag *Aftale om medarbejdermøder i folkekirken* ønsker, at uoverensstemmelser på de folkekirkelige arbejdspladser så vidt muligt løses af de involverede selv. Opstår der uoverensstemmelser, der vedrører den folkekirkelige arbejdsgivers informationspligt (aftalens § 2, stk. 2), skal der derfor først og fremmest indkaldes til et ekstraordinært medarbejdermøde, hvor den folkekirkelige arbejdsgiver og medarbejderne skal forsøge at løse uoverensstemmelsen.

Hvis det ikke er muligt at løse uoverensstemmelsen, er det muligt at gå videre med den.

De enkelte trin i den videre proces er beskrevet i skemaet herunder, og i det følgende afsnit er det muligt at finde svar på en række ofte stillede spørgsmål.

Klageproces for medarbejdere ansat af et menighedsråd:

1

Sogne

Ved påstået brud på den folkekirkelige arbejdsgivers informationspligt

Ved påstået brud på den folkekirkelige arbejdsgivers informationspligt skal medarbejderne anmode om, at kontaktpersonen indkalder til et ekstraordinært medarbejdermøde.

Hvis der på medarbejdermødet ikke findes en løsning på brud på den folkekirkelige arbejdsgivers informationspligt, kan der ved bred tilslutning blandt medarbejderne fremsættes en skriftlig anmodning om, at den folkekirkelige arbejdsgivers informationspligt skal overholdes.

Menighedsrådet har derefter en frist på én måned fra modtagelsen til at tage skridt til at opfylde sin informationspligt.



Biskoppen

Er der ikke inden for fristen taget skridt til at opfylde den folkekirkelige arbejdsgivers informationspligt, kan sagen viderebringes til biskoppen, der kan vejlede og mægle eller bede menighedsrådet om at rekvirere FAR for vejledning og mægling.

Biskoppen har derefter en frist på én måned fra modtagelsen til vejledning og mægling.



FAR

FAR giver mægling og vejledning.

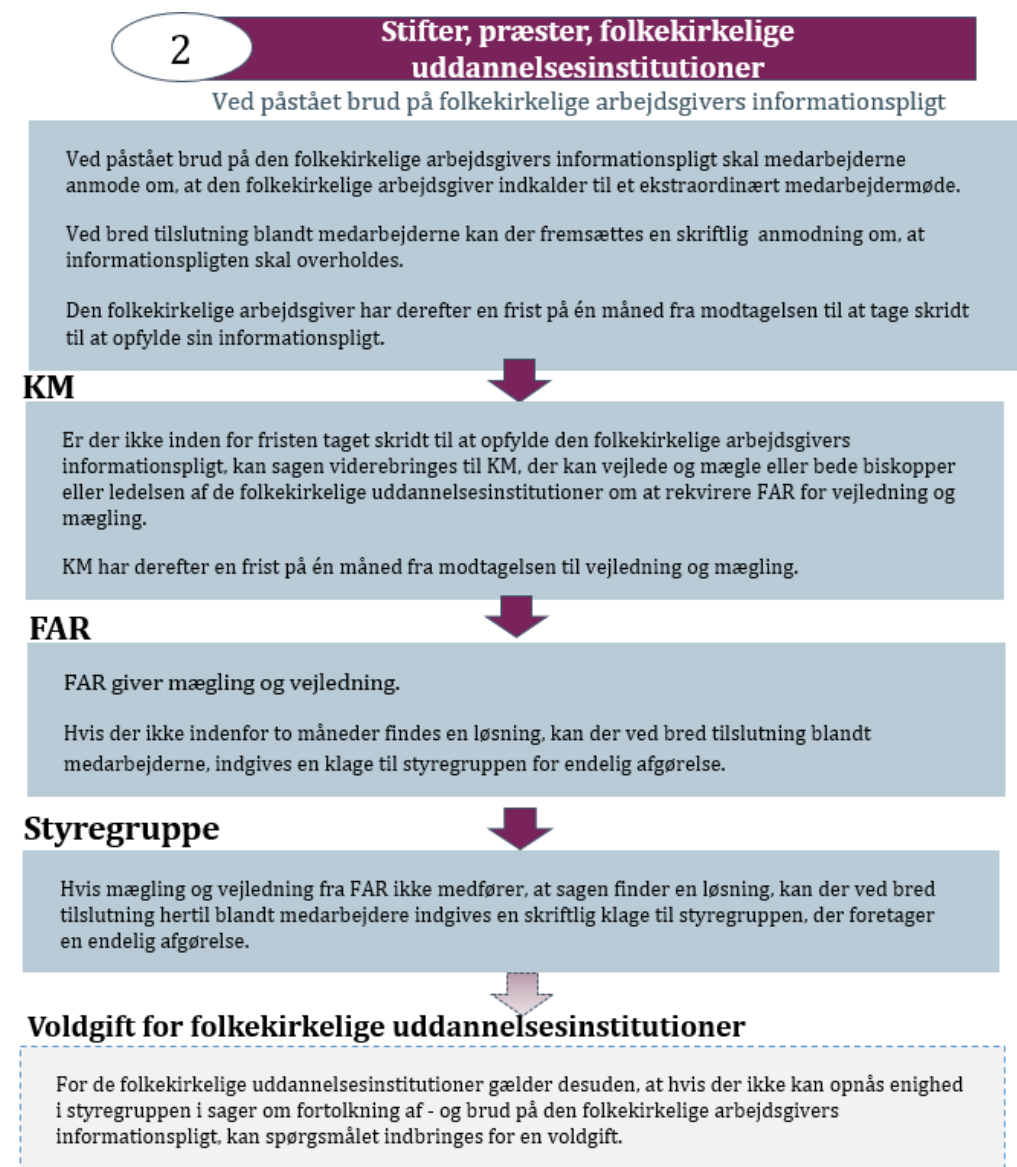
Hvis der ikke indenfor to måneder findes en løsning, kan der ved bred tilslutning blandt medarbejderne, indgives en klage til styregruppen for endelig afgørelse.



Styregruppe

Hvis mægling og vejledning fra FAR ikke medfører, at sagen finder en løsning, kan der ved bred tilslutning hertil blandt medarbejderne indgives en skriftlig klage til styregruppen for endelig afgørelse.

Klageproces for stifter, præster og folkekirkelige uddannelsesinstitutioner:



Ofte stillede spørgsmål

Hvem kan klage?

Svar: Det er medarbejdersiden, der ved bred tilslutning kan klage. Det gælder følgende grupper:

- A) Sognepræster, der er ansat i stiftets pastorater
- B) Medarbejdere, der er ansat af stiftsadministrationerne
- C) Medarbejdere, der er ansat af et menighedsråd
- D) Medarbejdere, der er ansat af følgende folkekirkelige uddannelsesinstitutioner:
Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter og folkekirkens kirkemusikskoler

Hvem fremsendes klagen til?

Svar:

Når medarbejdere ansat af et menighedsråd ønsker at viderebringe en sag om påstået brud på den folkekirkelige arbejdsgivers informationspligt, som menighedsrådet ikke har taget skridt til at opfylde inden for fristen, kan der ved bred tilslutning blandt medarbejderne sendes en klage til biskoppen i det respektive stift.

Når medarbejdere ansat af et stift, en folkekirkelig uddannelsesinstitution eller sognepræster, der er ansat i stiftets pastorater, ønsker at viderebringe en sag om påstået brud på den folkekirkelige arbejdsgivers informationspligt, som den folkekirkelige arbejdsgiver ikke har taget skridt til at opfylde inden for fristen, kan der ved bred tilslutning blandt medarbejderne sendes en klage til By-, Land- og Kirkeministeriet.

Hvis biskoppen henholdsvis By-, Land-, og Kirkeministeriet ikke bilægger sagen ved mægling, skal de pålægge den folkekirkelige arbejdsgiver at kontakte Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning for yderligere vejledning eller mægling.

Hvis vejledning eller mægling fra Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning ikke fører til en løsning, kan der ved bred tilslutning hertil blandt medarbejderne indgives en klage til styregruppen (læs mere herom nedenfor), for en endelig afgørelse af sagen.

Der henvises til Folkekirkens Intranet for kontaktoplysninger til ovenstående klageorganer.

Hvem afgør klagen?

Svar: Bliver klagen ikke løst via rådgivning, vejledning eller mægling, kan den i sidste led sendes til styregruppen med henblik på afgørelse af sagen. Styregruppen består af tre medlemmer, der repræsenterer arbejdsgiversiden og tre medlemmer, der repræsenterer medarbejdersiden, jf. aftalens § 8, stk. 1.

Styregruppen har mulighed for at indkalde en uvildig opmand ved afgørelse af sager.

For klager fremsendt af medarbejdere ansat af en folkekirkelig uddannelsesinstitution kan styregruppen ved uenighed viderebringe uoverensstemmelsen for en faglig voldgift, som træffer afgørelse i sagen.

Hvem dækker udgifterne til FAR?

Svar: Udgifterne forbundet med uvildig mægling fra FAR dækkes af den folkekirkelige arbejdsgiver.