

Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Mødedato: 22. november 2022
Tidspunkt: Kl. 14.00 –16.00
Sted: Teams

Deltagere:

Ole Bjerglund Thomsen (OT), Præsteforeningen
John Lykkedal (JL), FAKK
Inge Kjær Andersen (IKA), LaM
David Danholt (DD), DKM
Betty Ahrenfeldt (BEA), Provsteforeningen
Bjørn Arberg (BA), DOKS
Bettina Ulstrup (BU), Kordegneforeningen
Louis Torp (LT), Organistforeningen
Marianne Christiansen (MC), Foreningen af Biskopper
Louise Røssell Wredstrøm (LRW), 3F
Trine Klink Raunkjær (TR), FDK
Martin Frøkjær-Jensen (MFJ), Kirkekultur.nu
Kim Nielsen (KN), Danmarks kirketjenerforening
Hans Hjerrild (HH), Folkekirkens Arbejdsmiljøråds sekretariat
Marie Welling (MAWE), Folkekirkens Arbejdsmiljøråds sekretariat

Afbud:

Bjarne Rødkjær (BR), FAKK
Jens Christian Bach Iversen (JCBI), Præsteforeningen
Marlene Dupont (MD), KM

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Referat fra møde den 13.09.2022

Sekretariatet har ikke modtaget kommentarer så referatet er efter forretningsorden godkendt.

3. Rådets kommunikation

Sagsfremstilling:

Rådet drøftede kommunikationen på sit møde den 13. september. Det blev besluttet at:

Kirketrivsel.dk



Kirketrivsel.dk skal flytte over på den nye DAP. Det blev endvidere besluttet at FU skulle arbejde videre med at finde en god løsning, på hvordan flytningen af kirketrivsel.dk skal foregå.

FU drøftede flytningen på møde den 5. oktober. FU er enige om at det er vigtigt, at Folkekirkens Arbejdsmiljøråd står som afsender på indholdet fra kirketrivsel. Derfor skal indholdet på kirketrivsel holdes samlet når det flyttes over på den nye digitale arbejdsplads. Hvis indholdet/vejledningerne kan give mening at have placeret andre steder på DAP'en linkes der til Rådets "område".

Kirketrivsel.dk holdes kørende indtil DAP'en kører tilfredsstillende.

Sociale medier

FU har som besluttet af Rådet udarbejdet en indstilling til om Rådet skal være til stede på de sociale medier.

FU mener ikke, at Rådet skal på de sociale medier. Den primære begrundelse for dette er tidsperspektivet. FU mener, at det vil blive for tidskrævende at håndtere en facebook side. Derudover er målgruppen en afgrænset gruppe, som vi kan kommunikere med gennem vores hjemmeside og nyhedsbreve.

Indstilling:

FU indstiller at

- Indholdet på Kirketrivsel.dk holdes samlet når siden flyttes til DAP.
- Siden kirketrivsel.dk holdes kørende indtil DAP kører tilfredsstillende.
- Rådet indtil videre ikke er på de sociale medier.

Bilag 1: Notat vedr. flytning af kirketrivsel.dk til den nye DAP – eftersendes den 18. november.



Referat:

IKA viste et mock-up af den nye dap.

Deadline for at uploade materiale er i starten af marts 2023.

Der var generel tilslutning til planen, dog blev der spurgt ind til tidsforbruget hos FAR ved flytningen af websitet. Det blev også pointeret, hvor vigtigt det er, at man kan se at en vejledning kommer fra Rådet evt. med et vandmærke.

Hvordan med begrebet kirkeTrivsel? Der var enighed om, at det ikke længere giver mening at holde fast ved det. Der var forslag om at Rådets område bare skal hedde 'Arbejdsmiljø', ikke noget med 'Råd', dog er det ikke sikkert vi få lov at 'sætte os' på begrebet, da det også bruges af andre på dap'en. Måske kan det løses grafisk.

Der var fortsat bekymring for Rådets synlighed uden en facebookside. Det blev foreslået at oprette en 'plakat' side uden mulighed for kommentarer eller opslag, men som kun henviser til websitet.

Konklusion:

IKA konkluderede ud fra drøftelsen at man skal huske logo på vejledninger. Rådet skal have et separat område på dap'en. Rådet medvirker gerne til et tema om arbejdsmiljø, men det skal fremgå tydeligt, om materialet kommer fra Folkekirkens Arbejdsmiljøråd.

IKA konkluderede også, at der var stemning for at arbejde videre med en 'plakat' side på Facebook.

4. Rådets handlingsplan

- Projekt samarbejdskultur og sprogbrug i folkekirken
- Folder om hvem der er ansvarlig for hvad på arbejdsmiljøområdet
- Chikane, vold og trusler om vold fra borgere/brugere
- Lyd og gravide

Gennemgang og status på de fire punkter:



Bilag 2: Opdateret handlingsplan 2022 – 2023 med procesplan.

Referat:

Udkast til folder om chikane, vold og trusler sendes ud til rådet i næste uge.

5. Undersøgelsen af det psykiske arbejdsmiljø

Sagsfremstilling:

Midlerne til undersøgelsen af det psykiske arbejdsmiljø er bevilliget. Der skal ifølge projektansøgningen nedsættes en styregruppen.

Med forventning om at arbejdet med undersøgelse starter så snart at regeringsdannelsen er på plads vil IKA gerne bede A- og B-siden om at udvælge 2 repræsentanter der kan indgå i styregruppen. A- og B-siden bedes derfor før Rådsmødet at have afklaret hvem der skal indgå i styregruppen.

Referat:

APPA er blevet spurgt om fire deltagere, men ikke Rådet, hvilket skyldes valget. A-siden vil gerne udpege IKA og BEA. B-siden udpeger LRW og BU.

HH sender besked til ministeriet.

6. Nyhedsbreve til udsendelse

Sagsfremstilling:

På Rådsmødet den 13. september blev det besluttet at der fremadrettet skal et punkt på Rådets dagsorden, hvor der skal tages stilling til, om der skal udsendes et nyhedsbrev med baggrund i Rådets dagsorden/drøftelser.

Er der emner der skal udfærdiges et nyhedsbrev på?

Referat:

Der er forslag om, at Rådet informerer om, at der kommer en ny undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø. Desværre er der meget lidt information endnu.

Et andet forslag handler om, hvordan temperaturnedsættelsen påvirker kirkens gæster.



Forslagene førte til en generel drøftelse af, hvor ofte nyhedsbrevet skal udsendes? Skal det kun være vigtig information, eller skal det også bruges til at skabe synlighed?

Konklusion:

IKA konkluderer, at der ikke sendes noget ud efter dette møde, men satser på at få sendt et ud efter næste møde.

7. Nyt fra FAR

Referat:

Bestyrelsesseminar er udsat pga. valget.

FAR har travlt, men kan godt følge med i øjeblikket. I efteråret har FAR flere opgaver med at komme ud i provstier og fortælle om arbejdsmiljøopgaver. Dette prioriteres højt, også aftenarrangementer. Suppleringskurserne i psykologisk tryghed har været afholdt i alle stifter, de har været velbesøgt.

FAR har fået en ny administrativ medarbejder; Marie Welling.

BU bemærker, at hun har hørt at FAR opfattes som værende dyre og på den baggrund bliver valgt fra.

8. Gensidig orientering

Intet til referat.

9. Næste møde

Den 27. februar 2023 - fysisk møde i Sabro

10. Evt.

Referat:

BA foreslog, at rådet uddeler en pris: Folkekirkens Arbejdsmiljøpris.

IKA beder FU drøfte det på deres næste møde.



3F ønsker følgende punkt på til næste møde: Hvordan sikrer vi, at de pjecer og vejledninger Rådet udarbejder, også bliver kendt og benyttet?