



## Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Mødedato: 10. maj 2022  
Tidspunkt: Kl. 13.00 –16.00  
Sted: Damvej 17, Sabro (samt mulighed for teamsdelta-  
gelse - hvis alternativet er et afbud 😊)

Deltagere: Bjarne Rødkjær (BR), FAKK  
Inge Kjær Andersen (IKA), LaM  
Marlene Dupont (MD) KM (Deltog via teams)  
Jens Christian Bach Iversen Præsteforeningen (Deltog via teams)  
Betty Ahrenfeldt (BEA), Provsteforeningen  
Bjørn Arberg (BA), DOKS  
Bettina Ulstrup (BU), Kordegneforeningen  
Louis Torp (LT), Organistforeningen  
Peter Fischer-Møller, (PFM) Foreningen af Biskopper  
Louise Røssell Wredstrøm (LRW), 3F (Deltog via teams)  
Trine Klink Raunkjær (TR), FDK (Deltog via teams)  
Martin Frøkjær-Jensen (MFJ), Kirkekultur.nu  
Kim Nielsen (KN), Danmarks kirketjenerforening (Deltog via teams)  
Hans Hjerrild (HH), Folkekirkens Arbejdsmiljøråds sekretariat

Afbud: David Danholt (DD) DKM

### 1. Godkendelse af dagsorden

**Referat:**

LT spurgte til, om der ikke skulle have været et punkt om kommunikation på dagsordenen.

IKA svarede, at da temadrøftelsen var på dagsordenen på dagens møde, havde FU valgt at tage punktet vedr. kommunikation på mødet i september.

Herefter blev dagsorden godkendt.

### 2. Godkendelse af referat

Revideret referat medsendes.

**Referat:**

Referatet blev godkendt.



### 3. Temadrøftelse – arbejdsmiljøet i folkekirken

#### Sagsfremstilling:

På seneste møde blev det aftalt, at dagens møde blev udvidet med en 1 time, således at der var plads til en temadrøftelse af arbejdsmiljøet i Folkekirken.

Formålet med drøftelsen er todelt.

Formålet er dels at Rådet giver input til en kommende styregruppe for en undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø, og dels at Rådets medlemmer deler deres viden om og erfaringer med arbejdsmiljøet i folkekirken.

Processen er planlagt således.

Hvert medlem får 2 min til at fremføre deres opfattelse af de største udfordringer (og styrker) i arbejdsmiljøet i folkekirken. (30 min)

Debat i Rådet, hvor emnerne drøftes. (45 min)

Formaden samler op på dagens drøftelse. (15 min)

#### Referat:

IKA noterede stikord fra runde. Nedenstående er en gengivelse af disse:

- Enkeltpersoners rolle – kende sin rolle – tilsynets rolle
- Tage ansvar – de trælse steder styrer for meget (den der har ansvaret, tager ansvaret)
- Ord betyder noget
- Der er sket meget positivt
- Psykisk arbejdsmiljø (APV – trivsel)
- Tale om det – kommunikationen (lærer af hinanden) – supervision
- Tydelig ledelse kan også være et problem (mindre lydhørhed) – misforståelser
- Fysisk arbejdsmiljø har vi styr på – vi er kommet langt
- Samarbejdet knirker (virker dog i 90% af tilfældene)
- Ledelse, kompetence og ansvar følges ad (konsulenter, frivillige bestyrelser)
- TR ordningen (under niveau af staten, ikke betaling/beskyttelse) Ordningen bruges for lidt af medarbejder
- Kommunikation/bedre menighedskultur



- Flere fælles fora om arbejdsmiljø i FK – årlig drøftelse
- Er vores APV redskaber gode nok (præster)
- Tal om alle de gode steder! - Fokus
- Problemer mellem funktionærer løses – udfordringer når præst er involveret – hvad er løsningen?  
Respekt
- Høj social og faglig kapital
- Konfliktsky – distance ledelse – manglende forståelse af ledelsesbegrebet – selvledelse
- Manglende evne til at se sig selv i kollegialt fællesskab/sammenhængskraft funktionærside
- APV husk handleplaner
- Kontaktpersonens rolle – uddannelse
- Konflikter med MR
- Dialog og samarbejdskulturen bør de to søjler arbejde mere med
- Forebyggelse (SU)
- Arbejdsmiljøorganisation

I den efterfølgende drøftelse kom det frem, at det er vigtigt at arbejde med at forbedre dialogen/samtalerne på arbejdspladserne.

Samarbejdet på tværs af faggrupperne skal styrkes blandt andet gennem dialogen.

Der skal være fokus på at forbedre oplevelsen af ligestilling.

#### *Undersøgelsen af det psykiske arbejdsmiljø:*

Der blev udtalt følgende ønsker til undersøgelsen

- Data skal kunne sammenlignes med 2012 undersøgelsen.
- Den må/skal gerne genere mere data (inden for udvalgte problemområder)
- Kommunikation af rapporten er vigtig – hvad skal den bruges til
- Den skal ligge op til konkrete handlinger



#### 4. Forretningsorden og vedtægter for Rådet

**Sagsfremstilling:**

FU har, som oplyst på mødet den 1. marts, fået gennemskrevet forretningsorden og vedtægterne for Rådet, således at de er opdateret i forhold til sekretariatsbetjeningen, mødestruktur samt udpegning af bestyrelsesmedlemmer til FAR.

**Indstilling:**

FU indstiller, at Rådet drøfter de gennemskrevne dokumenter med henblik på at godkende dem.

**Referat:**

Men nogle mindre sproglige korrektioner blev både vedtægter og forretningsorden vedtaget.

*Bilag 1: Forretningsorden for Folkekirkens Arbejdsmiljøråd*

*Bilag 2: Vedtægter for Folkekirkens Arbejdsmiljøråd*

#### 5. Rådets handlingsplan

HH gennemgår handlingsplanen.

*Bilag 3: Rådets handlingsplanen - eftersendes*

**Referat:**

HH gennemgik planen.

LT mente, at det er vigtigt at der kommer mere fokus på kommunikationen i Rådets virke.

Det overvejes, om kommunikation skal fremgå af Rådets handlingsplan. Det tages der stilling til på kommende møde.

IKA og HH udarbejder et forslag til nedsættelse af arbejdsgrupper, tidsplan etc. til handlingsplanens underpunkter til næste møde.



## 6. Nyt fra FAR

### Referat:

HH informerede om, at FAR har ansat Bettina Brix som arbejdsmiljøkonsulent. Hun er uddannet ergoterapeut og har erfaringer som tilsynsførende og arbejdsmiljøkonsulent. Hun starter den 15. juni.

FAR har rigeligt med opgaver for tiden. Vi behøver ikke at foretage opsigende salgsarbejde.

IKA informerede kort fra arbejdet i bestyrelsen. Bestyrelsen har konstitueret sig. Kandidatisten til det 8. medlem er udarbejdet. Der er 3 navne på listen, som er angivet i en prioriteret række. Det er nu ministerens opgave at udpege medlemmet. Når vedkommende er valgt, sender sekretariatet en mail ud om valget.

## 7. Gensidig orientering

- Undersøgelsen af det psykiske arbejdsmiljø (ansøgning vedlagt til orientering)
- Samarbejdsaftalen mellem FAR og Rådet
- Fællesmødet mellem APPA og Rådet (Heldagsmøde 12. oktober)

### Referat:

*Undersøgelsen af det psykiske arbejdsmiljø (ansøgning vedlagt til orientering)*

Blev gennemgået under punkt 3.

*Samarbejdsaftalen mellem FAR og Rådet*

Afventer svar fra KM.

*Fællesmødet mellem APPA og Rådet (Heldagsmøde 12. oktober)*

Mødet forventes afholdt den 12. oktober. Stedet er ikke fundet endnu, men det forventes at være i Trekantsområdet. Hver organisation får mulighed for at deltage med to personer. Oplægsholdere er ikke på plads, men der arbejdes på at få besøg af Brobyggerne.



## **8. Næste møde**

13. september 12.30 -15.30 i Kirkeministeriet.  
22. november 12.30 – 15.30 Teams

### **Referat:**

Intet til referat (udover at teamsmødet er den 22. november – og ikke den 22. september som det fejlagtigt var skrevet i dagsordenen).

## **9. Evt.**

### **Referat:**

Intet til referat