



Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Mødedato: 22. november 2023
Tidspunkt: Kl. 13.00 –15.00
Sted: Teams

Deltagere: Bjarne Rødkjær (BR), FAKK
Elisabeth Jensen (EJ), LaM
Marlene Dupont (MD), KM
Bjørn Arberg (BA), DOKS
Bettina Ulstrup (BU), Kordegneforeningen
Louis Torp (LT), Organistforeningen
Stine Filtenborg (SF), 3F
Trine Klink Raunkjær, FDK
Signe Bang Hansen (SBH), Kirkekultur.nu
Hans Hjerrild (HH), Folkekirkens Arbejdsmiljøråds sekretariat
Marie Welling (MW), Folkekirkens Arbejdsmiljøråds sekretariat
Marianne Christiansen (MC), Foreningen af Biskopper
Betty Ahrenfeldt (BEA), Provsteforeningen
David Danholt (DD), DKM
Gert Rhinstrøm Schmidt (GRS), Danmarks Kirketjenerforening
Deltog ikke: Signe Kølbæk Høg (SKH), Præsteforeningen

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

2. Godkendelse af referat fra møde den 20. september

Sekretariatet har udsendt et revideret referat, der ikke er indkommet yderligere kommentarer. Referatet er derfor efter forretningsordenen godkendt.

3. Folkekirkens Arbejdsmiljøpris

Sagsfremstilling:

Der er indkommet 15 forslag til årets arbejdsmiljøpris. Forretningsudvalget (FU) har på møde den 31. oktober udvalgt tre af disse arbejdspladser til Rådets bedømmelse. De nominerede er

- Vor Frelsers Kirke, Esbjerg
- Abildgård Kirke, Frederikshavn



- Sct. Catharinæ Sogn, Hjørring

Indstilling:

FU indstiller, at Rådet med baggrund i kriterierne for prisen udvælger vinderen af Folkekirkens Arbejdsmiljøpris 2023.

Bilag 1 Kriterier for udvælgelse af nominerede

Bilag 2 Folkekirkens Arbejdsmiljøpris – indstillede arbejdspladser

Bilag 3 Abildgård kirke

Bilag 4 Vor frelsers kirke

Bilag 5 Sct. Catharinæ sogn

BA fortalte kort om de indstillinger Rådet har fået, der har været stor forskel på omfanget af beskrivelserne i indstillingerne.

Rådet drøftede de tre arbejdspladser, som FU har indstillet. Der var enighed om at vægte systematik højt i bedømmelsen og det tydelige arbejde med arbejdsmiljøet.

Efter drøftelsen blev der afholdt en afstemning, og vinderen blev **Abildgård Kirke i Frederikshavn**.

Sekretariatet udsender en pressemeddelelse den 6-7. december. Indtil da er vinderen hemmelig.

HH og BA aftaler, hvem der skriver til de indstillede arbejdspladser.

HH synes, vi skal opfordre vinderen til at indstille sig til den store arbejdsmiljøpris i 2024.

Der var enighed om at evaluere hele processen med arbejdsmiljøprisen efterfølgende.

4. Undersøgelsen af det psykiske arbejdsmiljø

Orientering fra de af Rådet udpegende medlemmer.

BU og SF: Der er en deltagerprocent på 53 i undersøgelsen, hvilket viser et højt arrangement.



Strategiworkshoppen den 30/11 er aflyst efter råd fra Mindwork og Voxmeter. Der kommer et styregruppemøde i stedet for.

SF: Der er gennemført 20 enkelt interview og 9 fokusgruppe-interview.

Der efterspørges en dato for rapportens offentliggørelsen, men denne ligger ikke fast endnu, det vil formentlig ske i februar.

MD: Der arbejdes på en plan for offentliggørelse og formidling af resultaterne.

5. Rådets handlingsplan

HH orienterer om handlingsplanens punkter

Projekt samarbejdskultur og sprogbrug i folkekirken

Status: Der er fin fremdrift i det.

Arbejdsgruppen har mødtes 3 gange.

Folder om hvem der er ansvarlig for hvad på arbejdsmiljøområdet.

Status: intet er sket endnu.

Afventer afklaring andet sted

Chikane, vold og trusler om vold fra borgere/brugere

Afsluttet.

Lyd og gravide.

Status: Forespørgsel til At under udarbejdelse.

Bilag 6: Handlingsplan 2022 - 2023 - med procesplan

6. Nyhedsbreve til udsendelse

Sagsfremstilling:

På Rådsmødet den 13. september 2022 blev det besluttet at der fremadrettet skal et punkt på Rådets dagsorden, hvor der



skal tages stilling til, om der skal udsendes et nyhedsbrev med baggrund i Rådets dagsorden/drøftelser.

Indstilling:

Rådet skal afklare om der er emner fra dagens møde, der kræver udsendelse af et nyhedsbrev.

Der udsendes ikke et nyhedsbrev i forlængelse af rådsmødet, men en pressemeddelelse om vinderen i starten af december.

7. Nyt fra FAR

HH: Arbejdsmiljøuddannelsen vil fortsat blive udbudt af Landsforeningen af Menighedsråd (LaM), da der er fundet en løsning på den faktureringsudfordring, som har været uafklaret siden Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivnings (FAR) oprettelse. Ifølge §4 kan FAR godt fakturere LaM.

HH: FAR havde i foråret ikke specielt travlt, men der er til gengæld rigeligt at lave nu.

8. Gensidig orientering

LT: Oplever flere sager om skimmelsvamp i orgler, kan det skyldes varmesænkningen forrige år?

Der var en kort drøftelse i rådet, hvor der var enighed om, at en del af årsagen er det varmere og fugtigere vejr. Der ses også øget forekomst af skimmelsvamp i præstegårde og kirker. Rådet overvejer, om det evt. kan iværksætte et udvalgsarbejde om emnet.

EJ gjorde opmærksom på, at der er nedsat en erfa-gruppe om tjenesteboliger, som arbejder med forskellige aspekter i forhold til tjenesteboliger, herunder skimmelsvamp.

BR fortalte, at han er blevet interviewet i Kristeligt Dagblad om sunkne grave. Det er et tilbagevendende problem, når der kommer kraftig nedbør.



9. Næste møde

Mødedatoer i 2024:

Onsdag den 6. marts kl. 13 i Sabro

Mandag den 27. maj kl. 14 på Teams

Onsdag den 25. september kl. 13 i Kirkeministeriet

Tirsdag den 19. november kl. 14 på Teams

10. Evt.

SBH vil gerne, at brugen af forkortelser i referater og på møder begrænses, da det kan være svært som ny at gennemskue, hvad det dækker over.

LT gjorde opmærksom på, at der endnu ikke er udsendt et nyhedsbrev om Arbejdstilsynets retningslinjer om pulpiturer.