



## Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Mødedato: 23. juni 2021  
Tidspunkt: Kl. 13.00 – 15.00  
Sted: Teams

**Deltagere:** Bjarne Rødkjær (BR), FAKK  
Inge Kjær Andersen (IKA), LaM  
Trine Klink Raunkjær (TR), FDK  
Jens Christian Bach Iversen (JCBI), Præsteforeningen  
Martin Frøkjær-Jensen (MFJ), Kirkekultur.nu  
Betty Ahrenfeldt (BEA), Provsteforeningen  
Bjørn Arberg (BA), DOKS  
Henrik Højen (HeH), Kordegneforeningen  
Louis Torp (LT), Organistforeningen  
Niel Overgård, (BCH), Danmarks kirketjenerforening  
Peter Fischer-Møller, (PFM)Foreningen af Biskopper  
David Danholt (DD) DKM  
Hans Hjerrild (HH), Folkekirkens Arbejdsmiljøråds sekretariat

**Afbud:** Marlene Dupont (MD). Kirkeministeriet  
Jesper Lund Larsen (JLL), 3F

### 1. Godkendelse af dagsorden

**Referat:**

Dagsordenen blev godkendt.

### 2. Referat fra møde den. 09.03, 2021

Revideret referat udsendt den 06.04. 2021. Sekretariatet har ikke modtaget kommentarer til det reviderede referat så det er efter forretningsorden godkendt.

**Referat:**

Intet til referat.

### 3. FAR mod 2022

**Sagsfremstilling:**

Ansøgningen med bilag blev sendt til omprioriteringspuljen den 30. april.



Arbejdet med at oprette FAR som en selvstændig enhed kø-  
rer videre ud fra at FAR's ansøgning til omprioriteringspuljen  
bliver imødekommet.

Det betyder at der er en lang række opgaver, som skal ar-  
bejdes med og findes løsninger på inden FAR er klar til at  
blive oprettet pr. 1 januar 2022. Planen for dette arbejde fin-  
des i bilag 4 procesplan.

**Indstilling:**

Formand og sekretariat indstiller at Rådet drøfter det videre  
arbejde.

**Referat:**

Der blev fra flere rådsmedlemmer spurgt ind til sammen-  
hængen/relationen mellem Rådet og rådgivningen. Der blev  
fra flere påpeget, at sammenhængen ikke fremstår tydeligt i  
ansøgningen.

Dette skyldes, at det i relation til ansøgningen ikke har væ-  
ret vigtigt.

Men for at skabe tydelighed skal der udarbejdes en samar-  
bejdsaftale mellem Rådet og rådgivningen i forhold til hvor-  
dan Rådet får dækket sin sekretariatsfunktion. Det er en op-  
gave som FU i første omgang tager sig af. Aftalen skal selv-  
følgelig godkendes i Rådet og i rådgivningens bestyrelse.

Udover den kommende samarbejdsaftale er der en samhø-  
righed mellem de Rådet og rådgivningen, da rådgivningens  
bestyrelse vælges af og blandt Rådets medlemmer.

Derudover skal lederen af rådgivningen deltage på rådsmø-  
derne som gæst.

IKA oplever, at Rådet har lange sagsbehandlingstider. Hun  
foreslog derfor, at Rådet skal holdes flere møder. Konkret  
foreslog hun at der holdes 4 rådsmøder om året – 2 fysiske  
møder og 2 online møder.

PFM bakkede op om forslaget.



BR takkede for drøftelsen og input. Han konkluderede, at FU vil drøfte mødestrukturen for Rådet og komme med et forslag for dette.

*Bilag 1 FAR Ansøgning*

*Bilag 2 indstilling vedrørende modellen for FAR*

*Bilag 3 Budgetnotat 2022*

*Bilag 4 Procesplan til styregruppen - juni 2021*

#### 4. Slutevaluering af FAR

**Sagsfremstilling:**

Oxford Research har afleveret deres evaluering. Den følger meget godt midtvejsevalueringens konklusioner.

**Indstilling:**

FU indstiller at Folkekirkens Arbejdsmiljøråd drøfter evalueringen og tager den til efterretning.

**Referat:**

MFJ var glad for evaluering. Han var dog faldet over en fejl i rapporten. Den var at finde på side 4 figur 2.2 Her er der en fejl i den procentvise fordeling.

MFJ kunne derudover godt have ønsket sig, at der var en fordeling på faggrupper med hensyn til oplevet tilfredshed med rådgivningen (side 22 midt).

Rådet tog herefter evalueringen til efterretning

*Bilag 5: Evaluering af Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning*



## 5. Afrapportering fra arbejdsgruppen vedrørende initiativer omkring seksuel chikane

### Orientering:

På det ekstraordinære rådsmøde den 25. november blev besluttet med baggrund i §5 i vedtægterne for Arbejdsmiljørådet at nedsætte en arbejdsgruppe vedr. en fælles handlingsplan for håndtering af seksuel chikane.

Arbejdsgruppen blev bedt om at komme med bud på:

- En gennemskrivning af eksisterende vejledning
- En guide til den lokale dialog
- Procesvejledning: hvor henvender man sig, og hvad sker der så?

På rådsmødet den 9. marts blev det konkluderet at den reviderede vejledning var godkendt. Den er dermed klar til at blive uploadet på kirketrivsel.dk. Vejledningerne uploades før sommerferien.

De andre to vejledninger skulle koordineres med APPA. APPA behandlede dem på deres møde i maj.

Næste skridt bliver at indkalde arbejdsgruppen igen så de kan gennemarbejde og klargøre de to vejledninger til Rådets godkendelse.

### Referat:

HH indledte med en kort mundtlig status.

IKA påpegede, at de to vejledninger skal færdiggøres nu.

PFM var enig.

Arbejdsgruppen indkaldes hurtigst muligt så vejledningerne kan komme på nettet i september.

Der var ligeledes enighed om, at den reviderede vejledning uploades hurtigst muligt.



DD spurgte til, hvordan Rådet forholder sig til børnekor.

JCBI replicerede, at krænkelse af børn er en helt anden sag.

BA understregede, at det er vigtigt at skille ad. Straffeloven skal Rådet ikke vejlede om

BR konkluderede, at de vejledninger "En guide til den lokale dialog" og "Procesvejledning: hvor henvender man sig, og hvad sker der så?" skal afsluttes hurtigst muligt gerne så de kan komme på næste rådsmøde ellers i skriftlig høring i september.

## 6. Handlingsplan Folkekirken Arbejdsmiljøråd 2019 – 2020

### **Sagsfremstilling:**

*Rådet vedtog på deres mødet den 20. feb. 2019 en ny handlingsplan. Handlingsplanen ser ud som følger:*

### **Konflikthåndteringsværktøjer**

*Der skal udarbejdes værktøjer til at håndtere konflikter.*

### **Status:**

*Arbejdet er ikke igangsat.*

### **Chikane, vold og trusler om vold fra borgere/brugere**

### **Status:**

*Arbejdet er igangsat. I forbindelse med at FAR afholder temadage om emnet, er der blevet udviklet registreringsværktøjer. Der vil blive arbejdet videre med en kort vejledning. Udarbejdelsen af vejledningen er ikke igangsat.*

### **Folder om, hvem der er ansvarlig for hvad på arbejdsmiljøområdet"**

### **Status:**

*Arbejdet er igangsat. Den nedsatte arbejdsgruppe har haft 1. møde. På dette møde viste der sig nogle områder, hvor*



*der ikke er helt enighed om hvordan ansvaret fordeler sig. KM undersøger hvordan de stiller sig til disse områder og vender tilbage til arbejdsgruppen med svar.*

### **Seminar om arbejdspladskultur/mobning.**

#### **Status:**

*Er afholdt. Der er i forlængelse af seminariet indgået et samarbejde mellem APPA (arbejdsgruppen for præsters psykiske arbejdsmiljø) og Folkekirkeens Arbejdsmiljøråd.*

### **APV i fokus**

#### **Status:**

*APV værktøjerne på kirketrivsel.dk er revideret. FAR afholder i 2020 suppleringsuddannelser hvor APV fylder en workshop på dagen.*

#### *Lyd og gravide*

*Der ønskes en afklaring af om lavfrekvent lyd kan være skadelig for gravide og fostre.*

#### **Status:**

*Relevante aktører er kontaktet for at indsamle data.*

#### **Referat:**

*HH gennemgik hvert punkt.*

*BA påpegede at der skal udarbejdes en skriftlig uddybning vedr. lyd og gravide*

## **7. Handlingsplan Folkekirkeens Arbejdsmiljøråd 2021 – 2022**

#### **Sagsfremstilling:**

Der skal vedtages en ny handlingsplan for 2021 – 2022.



De aktiviteter som ikke er blevet afsluttet i seneste handlingsplan overføres. Derudover skal der findes en række nye aktiviteter til den kommende handlingsplan.

En anden del af handlingsplanen skulle komme fra det afholdte fællesmøde mellem Rådet og APPA. Mødet blev som bekendt aflyst.

Den endelige handlingsplan udfærdiges efter at fællesmødet er blevet afholdt. Fællesmødet er afholdt den 16. juni.

**Indstilling:**

Formand og sekretariat indstiller at den endelige handlingsplan inklusive input fra det fælles møde mellem FAR og APPA præsenteres og vedtages på mødet den 14. september 2021.

**Referat:**

Udkast til handlingsplanen ligger klar til rådsmødet den 14. september. Handlingsplanen vil blive forlænget således, at den er gældende for indeværende år og to år frem. Det vil sige 2021, 2022 og 2023.

## 8. Gensidig orientering

**Referat:**

HH oplyste om at Moniques stilling er blevet forlænget indtil 31. dec. 2021 Signe vender tilbage den 1. juli. Hun starter med at holde ferie i hele juli måned.

PFM oplyste at paraply projektet kører godt. Han foreslog, at referater fra APPA bør sendes ud til Rådet.

## 9. Kommende møder

Der afholdes ordinært møde den 14. september 2021 i Kirkeministeriets lokaler.

**Referat:**



Der skal planlægges flere møder for det kommende år  
jævnfør tidligere punkt.

Første møde i 2022 er planlagt til den 1. marts klokken  
13.00 – 15.00 i Sabro

## **10. Evt.**

**Referat:**

Intet til referat.