



Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Mødedato: 16. september 2021

Tidspunkt: Kl. 12.30 – 15.30

Sted: Kirkeministeriet

Deltagere: Bjarne Rødkjær (BR), FAKK
Inge Kjær Andersen (IKA), LaM
Marlene Dupont (MD), Kirkeministeriet (gik kl. 14.00)
Jens Christian Bach Iversen (JCBI), Præsteforeningen
Martin Frøkjær-Jensen (MFJ), Kirkekultur.nu
Betty Ahrenfeldt (BEA), Provsteforeningen
Bjørn Arberg (BA), DOKS
Bettina Ulstrup (BU), Kordegneforeningen
Louis Torp (LT), Organistforeningen (gik kl. 13.30)
Niels Overgård, (BCH), Danmarks kirketjenerforening
Peter Fischer-Møller, (PFM)Foreningen af Biskopper
David Danholt (DD) DKM
Jesper Lund Larsen (JLL), 3F
Hans Hjerrild (HH), Folkekirkens Arbejdsmiljøråds sekretariat

Afbud: Trine Klink Raunkjær (TR), FDK

1. Godkendelse af dagsorden

Referat:

Dagsorden blev godkendt.

2. Referat fra møde den. 23. juni, 2021

Revideret referat udsendt den 21.07 2021. Sekretariatet har ikke modtaget kommentarer til referatet, så det er efter forretningsorden godkendt.

Referat:

Intet til referat.

3. Valg af formand/næstformand samt FU

Ifølge vedtægterne skal der vælges formand og næstformand i 3. kvartal i ulige år (§3 i vedtægterne). A og B siden skal have fundet kandidater. Efter aftale vælger



A-siden formand og B-siden næstformand. Valget er gældende til Folkekirkens Arbejdsmiljøråds møde i efteråret 2023.

FU består af fire medlemmer formand, næstformand samt to ordinære medlemmer fra rådet. De to ordinære medlemmer vælges umiddelbart efter valg af formand og næstformand.

Der er formøder på henholdsvis A og B siden. Formøderne holdes fra 12.00 – til 12.30. B-siden holder formøde (og frokost) i store mødesal. A-siden holder formøde (og frokost) i lille mødesal. Begge rum er reserveret fra klokken 11.00 hvis der forventes længere formøder.

Det ordinære rådsmøde holdes fra 12.30 i store mødesal.

Referat:

Valg af formand:

Inge Kjær Andersen blev indstillet fra A-siden og valgt af Rådet som formand.

Valg af næstformand

Bjarne Rødkjær blev indstillet fra B-siden og valgt af Rådet som næstformand.

Valg til FU

Jens Christian Bach Iversen blev indstillet fra A-siden og valgt af Rådet til FU.

Bjørn Arberg indstillet fra B-siden og valgt af Rådet til FU.

FU repræsenteres således af:

Inge Kjær Andersen

Bjarne Rødkjær

Jens Christian Bach Iversen

Bjørn Arberg

4. Udpegning af bestyrelse til FAR

I styregruppens indstilling vedr. den fremtidige model for FAR Skal parterne i Arbejdsmiljørådet udpege flertallet af bestyrelsesmedlemmerne med et lige antal fra hhv. A- og B-siden.



De skal fordeles ud fra følgende fordeling:

3 bestyrelsesmedlemmer udpeges i forening af følgende organisationers repræsentanter i AMR: Danmarks Kirketjenerforening, Danmarks Kordegneforening, Dansk Kirkemusikerforening, Dansk Organist og Kantor Samfund, Fagligt Fælles Forbund, Forbundet af Kirke- og Kirkegårdsansatte, Organistforeningen, Kirkekultur.nu

3 bestyrelsesmedlemmer udpeges i forening af følgende organisationers repræsentanter i AMR: Præsteforeningen, Provsteforeningen, Bispeforeningen, Foreningen af Danske Kirkegårdsledere, Landsforeningen af Menighedsråd.

A- og B-siden finder repræsentanter på det planlagte formøde. Det er vigtigt at være opmærksom på at bestyrelsens sammensætning skal samtidig iagttage reglerne i Ligestillingsloven. Udpegende og indstillende parter er således forpligtede til at sikre kønsmæssigt afbalanceret sammensætning af deres udpegede og indstillede bestyrelsesmedlemmer

Referat:

A-siden indstillede
Inge Kjær Andersen
Betty Arenfeldt
Jens Christian Bach Iversen

B-siden indstillede
Bjarne Rødkjær
Bjørn Arberg
Bettina Ulstrup

Rådet udpegede alle seks som Rådets repræsentanter i FARs kommende bestyrelse. Bestyrelsen tiltræder først, når FAR formelt er oprettet.

PFM understregede, dog det principielle i at når biskopperne har det overordnede ansvar, burde de også været repræsenteret i den kommende bestyrelse. Men han anerkendte valget.

PFM udtrykte, stor anerkendelse af det arbejde som FAR indtil videre har udført.



5. FAR mod 2022

Der gives en status på arbejdet med at oprette FAR.

Bilag 1: Styregruppens proces- og leveranceplan for FAR - eftersendes

Referat:

BR indledte med, at styregruppen oplever, at der er lys for enden af tunnelen. Men det har også været et krævende og et stort arbejde. Der har været holdt 47 møder indtil videre.

MD gav en kort status på, hvor vi er i arbejdet med at oprette FAR.

Lokaler:

Der skal forhandles en aftale på plads med LaM med hensyn til lokaler etc. HH og BR er ansvarlige for denne forhandling fra styregruppens side.

Oprettelse af FAR

ADF har opgaven med at oprette FAR (CVR, skat etc.). Det skal afklares hvem, der er tegningsberettiget

Virksomhedsoverdragelse af ansatte

De ansatte bliver overdraget med samme vilkår, som de har i dag i deres ansættelse i LaM.

FLC står for arbejdet her i samarbejde med KM og LaM.

Samlet set er der mange opgaver i forbindelse med oprettelse af FAR, men der arbejdes på det, og det forventes at vi når i mål.

Afklaring om økonomien fås først i begyndelsen af december, men det forventes ikke at blive et problem. Der er opleves at være opbakning til den endelige beslutning, der skal tages på budgetsamrådet.

BA understregede, at det er vigtigt at de ansatte i FAR kan føle sig trykke.

BA gjorde endvidere opmærksom på, at det er en stor kommunikationsopgave at dels afslutte projektet og dels at starte den nye FAR op.



BR informerede om, at styregruppen havde op den baggrund sendt et informationsbrev ud til de ansatte. Det blev godt modtaget.

HH informerede, at nu hvor abonnenterne udgår, er der flere provstier som er interesseret i at indgå faste aftaler, hvori konkrete opgaver bliver defineret forlods.

PFM udtrykte tilfredshed med den form for nye kontrakter.

6. Afrapportering fra arbejdsgruppen vedrørende initiativer omkring seksuel chikane

Orientering:

På det ekstraordinære rådsmøde den 25. november blev besluttet med baggrund i §5 i vedtægterne for Arbejdsmiljørådet at nedsætte en arbejdsgruppe vedr. en fælles handlingsplan for håndtering af seksuel chikane.

Arbejdsgruppen blev bedt om at komme med bud på:

- En gennemskrivning af eksisterende vejledning
- En guide til den lokale dialog
- Procesvejledning: hvor henvender man sig, og hvad sker der så?

Den eksisterende (reviderede) vejledning er uploaded.

Der er forsøgt at indkalde arbejdsgruppen. Dette er først lykkedes med 3. doodle. Næste møde er planlagt til den 4. oktober.

Referat:

IKA udtrykte et ønske om, at igangsatte projekter fremadrettet skulle prioriteres højere. Det var ikke godt nok at det tog så lang tid.

JLL var enige i denne betragtning.

PFM mente, at det fremstod pinligt i forhold til pressen, som har været meget aktive med at skrive om emnet.



Det blev drøftet om der eventuelt kunne være mulighed for at frikøbe folk til at indgå i arbejdet.

Der var enighed om, at lignende opgaver fremadrettet ikke måtte tage så lang tid.

7. Handlingsplan Folkekirkeens Arbejdsmiljøråd 2019 – 2020

Sagsfremstilling:

Rådet vedtog på deres mødet den 20. feb. 2019 en ny handlingsplan. Handlingsplanen ser ud som følger:

Konflikthåndteringsværktøjer

Der skal udarbejdes værktøjer til at håndtere konflikter.

Status:

Arbejdet er ikke igangsat.

Chikane, vold og trusler om vold fra borgere/brugere

Status:

Arbejdet er igangsat. I forbindelse med at FAR afholder temadage om emnet, er der blevet udviklet registreringsværktøjer. Der vil blive arbejdet videre med en kort vejledning. Udarbejdelsen af vejledningen er ikke igangsat.

Folder om, hvem der er ansvarlig for hvad på arbejdsmiljøområdet"

Status:

Arbejdet er igangsat. Den nedsatte arbejdsgruppe har haft 1. møde. På dette møde viste der sig nogle områder, hvor der ikke er helt enighed om hvordan ansvaret fordeler sig. KM undersøger hvordan de stiller sig til disse områder og vender tilbage til arbejdsgruppen med svar.

Seminar om arbejdspladskultur/mobning.

Status:



Er afholdt. Der er i forlængelse af seminariet indgået et samarbejde mellem APPA (arbejdsgruppen for præsters psykiske arbejdsmiljø) og Folkekirkens Arbejdsmiljøråd.

APV i fokus

Status:

APV værktøjerne på kirketrivsel.dk er revideret. FAR afholder i 2020 suppleringsuddannelser hvor APV fylder en workshop på dagen.

Lyd og gravide

Der ønskes en afklaring af om lavfrekvent lyd kan være skadelig for gravide og fostre.

Status:

Relevante aktører er kontaktet for at indsamle data.

Referat:

I forbindelse med folderen om ansvaret kom der en drøftelse af hvordan nedlukningen under coronaen var blevet tacklet. Der blev i Rådet udtrykt mange forskellige synspunkter. Det blev aftalt at erfaringerne fra corona nedlukningen skal på dagsordenen i Rådet. Det skal dels udveksles erfaringer og dels afklares om Rådet skal forestå udarbejdelse af materialer med baggrund i de opnåede erfaringer.

Det fremstod fra flere medlemmer af Rådet, at det var vigtigt at arbejdet med folderen om ansvar skulle genoptages så hurtigt som muligt.

Herefter tog Rådet gennemgangen af handlingsplanen til efterretning.

8. Handlingsplan Folkekirkens Arbejdsmiljøråd 2022 – 2023

Sagsfremstilling:

Der skal vedtages en ny handlingsplan for 2022 – 2023.



De aktiviteter som ikke er blevet afsluttet i seneste handlingsplan overføres til den nye plan. Derudover består den af en række aktiviteter som fremkom på det fællesmøde mellem APPA og rådet den 16. juni.

Indstilling:

Formandskabet og sekretariat indstiller at den endelige handlingsplan vedtages.

Bilag 2: Udkast til handlingsplan 2022 – 2023 - eftersendes.

Referat:

Handlingsplanen blev vedtaget.

9. Gensidig orientering

Referat:

JLL orienterede om, at 3F har søgt aktindsigt i påbud givet i folkekirken tilbage fra 2016. JLL vil gerne informere mere om indholdet, når 3F har fået gransket materialet noget mere.

10. Kommende møder

Den 1. marts klokken 13.00 – 15.00 i Sabro.

Referat:

BR foreslog en række datoer for kommende møder.

Den 14. december 2021, teamsmøde klokken 14 – 16.

Den 10. maj 2022, teamsmøde klokken 14 – 16.

Den 13. september, fysisk møde (kbh) klokken 12.30 – 15.30.

Den 22. november 2022, teamsmøde klokken 14 – 16.

11. Evt.

Referat:

Intet til referat