



Til alle præster og provster i Aarhus Stift

Orientering om de kommende lønforhandlinger

Jeg skal med dette brev orientere jer alle om processen for de kommende lønforhandlinger i Aarhus Stift i 2023, herunder de aftalte sigtepunkter/kriterier for forhandlingerne, muligheden for en lønsamtale med provsten og muligheden for at indstille sig til lønforbedring.

Tids- og procesplan

Der er aftalt følgende tidsplan for lønforhandlingerne:

Ultimo juni 2023 er der mulighed for at aftale en lønsamtale med provsten. Jeg skal gøre opmærksom på, at man fint kan søge om lønforbedring, selvom man ikke har haft en lønsamtale med provsten.

Hvis man har haft en lønsamtale med provsten, er det vigtigt, at man i ansøgningsskemaet skriver om indholdet af samtalen, da jeg ikke på anden vis bliver bekendt hermed.

Primo august 2023 åbnes der for linket til ansøgningsskemaer, hvor I har mulighed for at sende en ansøgning om lønforbedring. I vil på Folkekirkens Intranet få et link til ansøgningsskemaet.

Det er en fordel, hvis ansøgningerne er korte og præcise.

31. august 2023 udløber ansøgningsfristen, hvorefter stiftet sender ansøgningerne til den enkelte provst og tillidsrepræsentant, med henblik på, at de i fællesskab laver en indstilling til ansøgningerne.

Medio september 2023 indsender provsten og tillidsrepræsentanten deres indstillinger til mig og til Præsteforeningen.

5. oktober 2023 er der lønforhandling.

15. november 2023 sendes resultatet af lønforhandlingerne til Fællesfondens Løncenter.

30. november 2023 er sidste frist for at offentliggøre resultatet af lønforhandlingerne på FIN.

17. januar 2024 har jeg aftalt et evalueringsmøde med provster og tillidsrepræsentanter.

Den | 26. maj 2023
Akt.id. | 2424414
Sagsnr. | 2023 - 3332
Ansvarlig | JMM/netn

Sigtepunkter (kriterier)

Jeg har haft en drøftelse med jeres lokale forhandlere Erik Søndergård, Iben Johanne Thomsen og Vibeke Døssing om sigtepunkterne for lønforhandlingerne i år, som vi har aftalt til at være:

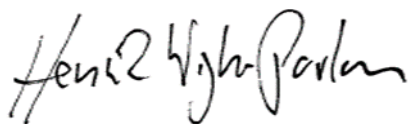
de særlige opgaver, som nogle præster har ydet gennem året, men at der også skal være fokus på det gode og stabile præstearbejde.

Mulighed for lønsamtaler

Som nævnt ovenfor er der mulighed for at aftale en lønsamtale med sin provst. Det er ikke en betingelse for at søge om lønforbedring, at man har haft en lønsamtale med sin provst.

Jeg ser frem til en god proces for de kommende lønforhandlinger.

Med venlig hilsen



Henrik Wigh-Poulsen

Kopi sendt til: Den Danske Præsteforening