

Psykologisk tryghed

"...psykologisk tryghed er overbevisningen om, at man ikke bliver straffet eller ydmyget for at komme med idéer, spørgsmål, tanker og fejl."

- Amy Edmondson, Professor Harvard Business School

Psykologisk tryghed handler om at turde tale sammen om de ting, der ikke fungerer godt uden frygt for at blive kritiseret. Det handler om, hvordan vi tager det op, når vi begår fejl med en opgave, men også når der er knas i kommunikationen på arbejdspladsen.

Hvis du ikke føler dig tryk til at give feedback, vil du sandsynligvis holde din mund, når du oplever fejl eller dårligt samarbejde. Desuden vil du hellere holde lav profil frem for at kaste dig ud i projekter, som ikke er garanteret succes. På arbejdspladser med høj psykologisk tryghed opleves bedre resultater, mere arbejdsglæde og videndeling.

På kursusdagen vil du både få teori og praktiske øvelser, så du kommer hjem med konkrete ideer til at øge jeres psykologiske tryghed.

Udbytte af kurset

- Viden om psykologisk tryghed og dens betydning for arbejdsmiljøet
- Værktøjer til at give og modtage feedback
- Inspiration og ideer til bedre samarbejde og kommunikation
- Erfaringsudveksling med egen og andre faggrupper i folkekirken

Målgruppe

Kurset kan afholdes for både til ansatte og menighedsrådsmedlemmer.

Pris

Efter aftale.