



Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Mødedato: 21. november 2024
Tidspunkt: Kl. 13.00 –15.00
Sted: Teams

Deltagere: Inge Kjær Andersen (IKA), LaM
Anders Gade (AG) DOKS
Bettina Ulstrup (BU), Kordegneforeningen
Trine Klink Raunkjær, FDK
Ea Skaaning Button (ESB), Kirkekultur.nu
Kristian Bruun Bjørn (KBB), Danmarks Kirketjenerforening
Martin Bendixen Rønkilde (MBR), Præsteforeningen
Louis Torp (LT), Organistforeningen
John Lykkedal (JL) FAKK
Marianne Christiansen (MC), Foreningen af Biskopper
Michael Krogstrup Nissen (MKN), Provsteforeningen
Dorte Volck Paulsen (DVP), Provsteforeningen
Marlene Dupont, (MD), Kirkeministeriet
Randi Hoffmann (RH), Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning
David Danholt (DD), DKM
Marie Welling (MW), Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning
Afbud Stine Filtenborg (SF), 3F

1. Godkendelse af dagsorden ved Inge Kjær Andersen – 2 min

Indstilling:

Det indstilles at dagsorden godkendes.

Referat:

Dagsorden blev godkendt.

2. Godkendelse af referat fra møde den 23. september 2025 ved Inge Kjær Andersen – 2 min

Sagsfremstilling:

Sekretariatet modtog rettelser, hvorfor referatet blev gendelt den 15. oktober i tilrettet version. Referatet anses herefter for godkendt



Indstilling:

Det indstilles at referatet anses som godkendt.

Referat:

Referat blev godkendt.

3. Udpegning til FAR's bestyrelse ved Inge Kjær Andersen – 3 min

Sagsfremstilling:

Provsteforeningen har valgt ny bestyrelse og konstitueret sig på ny. A-siden ønsker derfor at foretage ændring i deres udpegning til FAR's bestyrelse.

Indstilling:

Det indstilles at der udpeges en ny repræsentant i stedet for DVP.

Referat:

DVP afløses af MKN, som indstilles til bestyrelsen for FAR.

4. Omprioriteringspuljen, status – v. Randi Hoffmann – 5 min

Sagsfremstilling:

Den 1. maj 2025 blev der sendt en anmodning om en tillægsbevilling til omprioriteringspuljen fra Folkekirkens Arbejdsmiljøråd.

Indstilling:

Orienteringen tages til efterretning.

Referat:

Rådet har fået en bevilling fra puljen som bl.a. kan bruges til arbejdet med uddeling af Folkekirkens Arbejdsmiljøpris.



5. Folkekirkens Arbejdsmiljøpris 2025 – Evaluering ved arbejdsgruppen – 20 min

Sagsfremstilling:

Rådet har for 3. gang uddelt Folkekirkens Arbejdsmiljøpris. Prisen gik i 2025 til Gesten kirke, som modtog prisen den 22. okt. (i den Europæiske arbejdsmiljøuge). Der er nedsat en arbejdsgruppe bestående af Martin Rønkilde og Louis Torp.

Indstilling:

Arbejdsgruppen/FU indstiller at Rådet evaluerer årets udde-
ling.

- *Skal der ændres i processen?*
- *Skal der justeres på kriterierne?*
- *Har prisen givet nok opmærksomhed?*
- *Er der noget (andet) der skal gøres anderledes næste år?*

Bilag 1 – Notat om Arbejdsmiljøprisen

Referat:

MBR indledte drøftelsen med at skitsere, hvilke spørgsmål arbejdsgruppen ønskede at Rådet skulle tage stilling til.

Rådet drøftede navnet på prisen, om det giver mening at ændre det eller om det bare skaber forvirring? Der var enighed om at der skal arbejdes for at kommunikere budskabet om prisen bredere ud og vi skal være mere klare omkring, at det ikke er den forkromede løsning prisen gives for, men lige så meget de små fine løsninger og tiltag der findes på de kirkelige arbejdspladser.

Rådet drøftede også om indstillingsprocessen er en hindring, kan den gøre mere simpel.

Der var enighed om at en klar kommunikationsplan er vejen frem.

IKA sluttede af med at bede MBR, LT og RH om at udarbejde et konkret bud på en plan ud fra de input, de nu har fået fra Rådet.



6. Evaluering af Rådets øvrige aktiviteter i Europæisk arbejdsmiljøuge – v. Marie Welling - 10 min

Sagsfremstilling:

Webinar: 39 tilmeldte – og 27 deltog. Det er normalt at der er flere der tilmelder sig end der deltager.

Træningsvideoer: De fem video'er blev downloadet mellem 254 og 54 gange. Færrest fredag – flest mandag og torsdag.

Grundet travlhed i Rådgivningen blev links til træningsvideoerne forsinket.

Indstilling: Det indstilles at Rådet evaluerer tiltagene, og at rådgivningen næste år optimerer ved at sende materiale/link ud på forhånd til rådsmedlemmerne.

Referat:

Der blev nedsat en gruppe bestående af: IKA, RH, ESB og KBB, som vil udarbejde forslag til, hvilke tiltag vi kan gøre til næste års arbejdsmiljøuge.

7. Notat fra Arbejdstilsynet. Håndtering af kister på folkekirkens område - v. Randi Hoffmann – 10 min.

Sagsfremstilling:

Arbejdstilsynet har den 16. september 2025 fremsendt et notat som omhandler samarbejdet og ansvarsfordeling mellem bedemænd og kirkefunktionærer i forbindelse med håndtering af kister på folkekirkens område. Notatet gengiver reglerne på området og giver eksempler på forskellige løsninger på området.

Der har været arbejdsgruppemøde 27. oktober 2025 med deltagelse af Marlene Dupont, Katrine Søbo Andreasen fra GIAS, Hanne Damgaard Jensen fra LaM og Bettina Brix fra sekretariatet, hvor der blev drøftet muligheder for implementering af indholdet i notatet.



Indstilling:

Emnet drøftes.

Referat:

RH viste en illustration af ansvarsfordelingen ved kistehåndtering. Rådet kan konstatere, at der ikke er noget nyt i forhold til den vejledning vi hidtil har givet omkring ansvarsfordeling.

Der blev stillede forslag om man evt. kan give eksempler på gode løsninger i samarbejdet mellem bedemændene og kirkens ansatte.

MD oplyste at der i næste uge igen vil være et møde med Arbejdstilsynet, hvor man vil arbejde på at belyse reglerne yderligere særligt i forhold til §20.

Bilag 2: Notat fra Arbejdstilsynet – Håndtering af kister

**8. Nyhedsbreve til udsendelse – v. Randi Hoffmann
– 5 min**

Emner til kommende nyhedsbreve.

Indstilling: Emnet drøftes.

Referat:

Vi venter med at sende en nyhed ud om kistehåndtering, til et senere nyhedsbrev.

Der var forslag om at præsentere den nye bestyrelse, når den forelægger. Og at præsentere den nye rådgivningschef.

9. Nyt fra FAR – v. Randi Hoffmann – 10 min

- Ny rådgivningschef
- Opgavestatus
- Arbejdsmiljøkonferencer
- Medarbejdermøder

Indstilling: Orienteringen tages til efterretning.

Referat:

IKA fortalte lidt om onboarding af RH.



RH: der er fortsat rigeligt at lave i FAR. Hun kunne fortælle at undervisningsmaterialet til kurser om medarbejdermøder, er godkendt af MEDST.

Kendskabet til Rådgivningen blev drøftes. Rådsmedlemmerne vil gerne være med til at udbrede kendskabet ved at sende materiale ud i deres netværk.

10. Gensidig orientering - v. Inge Kjær Andersen – 5 min

Indstilling: Orienteringen tages til efterretning.

Referat:

IKA fortalte at Den redaktionelle enhed arbejder på en ny version af temaet 'Arbejdsmiljø i folkekirken.

11. Næste møde – v. Randi Hoffmann - 10 min

Emner til følgende møde, den 23. februar i Sabro:

- a. Revision af Rådets handlingsplan

Der er ønske om at revidere og skærpe Arbejdsmiljørådets handlingsplan, så den bliver mere fokuseret.

- b. Nye emner til drøftelse: Genoprettende samtaler for dem, der er tilbage efter perioder med svære problemstillinger i det psykiske arbejdsmiljø – fx krænkelser, modning etc.

Indstilling: Emnet drøftes.

Referat:

FU foreslår, at der skal være et tema, hver gang Rådet mødes fysisk.

Bilag 3: Udkast til Handlingsplan 2025 - 2026



12. Evt.

Mødedatoer i 2026:

Mandag den 23. februar kl. 14 i Sabro

Tirsdag den 12. maj kl. 14 på Teams

Tirsdag den 22. september kl. 13 i Kirkeministeriet

Mandag den 9. november kl. 14 på Teams

DVP udtræder af Rådet og erstattes af MKN.