**Meddelelse om afholdelse af barsels-/forældreorlov**
På blanketten oplyser du, hvilke perioder du ønsker at holde orlov.
Du skal sende skemaet til       via mail til       **senest 6 uger efter fødslen.**

**NB**: Barsels- og forældreorlov er inkl. weekender, faste fridage og helligdage.

|  |  |
| --- | --- |
| Navn:  | CPR-nr.: |
| Privat telefonnummer:  | Privat mailadresse:   |

**1: Fødselsdato for barnet**

Dato for fødsel:

**2: Orlov – anden forælder (venligst markér om det er mor eller far)**

|  |  |
| --- | --- |
| Afholder barnets mor/far orlov?  | Ja: [ ]  Nej: [ ]  |
| Er barnets mor/far statsansat og dermed omfattet af Statens Barselsaftale?  | Ja: [ ]  Nej: [ ]  |
| *Hvis ikke omfattet af Statens Barselsaftale:* Er barnets mor/far omfattet af anden aftale?    | Ja: [ ]  Nej: [ ]   Hvilken\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |
| Såfremt barnets mor/far også er omfattet af Statens Barselsaftale, har I ret til lønnet forældreorlov efter den såkaldte 10+7+6-model. Det betyder, at moderen har ret til 10 uger med løn. (de 4 tidligere barselsorlovsuger + de 6 tidligere forældreorlovsuger) faderen har ret til 7 uger med løn, og I har derudover tilsammen ret til 6 uger med løn, som I frit kan fordele mellem jer. Retten til løn er betinget af, at stiftet er berettiget til refusion af barselsdagpenge.   Hvis den anden forælder ikke er omfattet af Barselsaftalen, har du selvstændigt ret til 16 uger med løn (moren)/13 uger med løn (faren). Hvis den anden forælder er omfattet af anden aftale, har det ingen indflydelse på din ret til lønnet orlov.   |

**3: Barsels- og forældreorlov**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|   | **Mor**: (dato: fra/til)  | Antal uger  | **Far**: (dato: fra/til)  | Antal uger  |
| **Mor:** 10 ugers lønnet barselsorlov  |   |   |   |   |
| **Mor**: 10-16 ugers lønnet forældreorlov\* **Far**: 7-13 ugers lønnet forældreorlov   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |
| **Begge:** Forældreorlov med barselsdagpenge  |   |   |   |   |
| *Barselsorloven løber fra dagen efter fødslen og 10 uger frem.* *Begge forældre har ret til 32 ugers forældreorlov, men der udbetales kun barselsdagpenge for 32 uger samlet. Forældrene kan frit vælge at lægge forældreorloven samtidig, forskudt eller i forlængelse af hinanden.* *\*Vi gør opmærksom på, at hvis moderen ønsker at afholde 16 ugers lønnet forældreorlov kræver det, at faren overfører 2 ugers forældreorlov med barselsdagpenge til moderen. Såfremt de 2 ugers forældreorlov med barselsdagpenge ikke overføres fra faren til moderen vil det medføre nedsat løn i de to forældreorlovsuger.*  |

**4: Forlængelse af forældreorloven (32-ugers perioden)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [ ]   Ønskes ikke (sæt kryds) | [ ]   Ønskes af moderen: (sæt kryds)   | [ ]   Ønskes af faderen: (sæt kryds)  |
| Restforældreorlov med dagpenge forlænges med:  | Antal uger:  |
| Forlængelsen holdes i perioden:  | Fra dato (inkl.):  | Til dato (inkl.):  |
| *Forældreorloven på 32 uger kan forlænges med enten 8 eller 14 uger, fra barnet er 14 uger gammelt. Forældreorloven kan altså have en varighed på 32 uger, 40 uger eller 46 uger.* *Bemærk, at der ikke længere er adgang til at udstrække barselsdagpenge tilsvarende, så hvis man vælger at forlænge, er der ikke ret til barselsdagpenge i de uger, orloven forlænges med.*  |

**5. Retsbaseret udskydelse af forældreorlov (op til 5 uger)**

|  |  |
| --- | --- |
| [ ]   Ønskes: (sæt kryds)   | [ ]   Ønskes ikke: (sæt kryds)   |
| Udskudt orlov Antal uger:   |   |
| *Begge forældre har ret til at udskyde op til 5 uger hver.* *Udskudt orlov skal være afholdt inden barnet fylder 9 år. Du skal give din arbejdsgiver besked senest 8 uger før, du ønsker at gøre brug af den udskudte orlovsperiode.*  |

**6. Ferie m.m.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ferie**  | Periode:  | Antal uger/dage:   |
| **Særlige feriedage**  | Periode:   | Antal uger/dage:  |
| **Omsorgsdage**  | Periode:   | Antal dage  |
| *Hvis du pga. din orlov ikke har haft mulighed for at afholde al din ferie inden ferieårets udløb d. 31. december, er der tale om en feriehindring. Det betyder, at du har ret til at overføre ferien til næste ferieår.* *Hvis du ønsker at holde ferie i forlængelse af din orlov, er der tale om, at du genoptager dit arbejde og modtager sædvanlig løn. Du skal aftale med din provst, hvornår du ønsker at holde ferie.*  |

**7. Første arbejdsdag**

|  |  |
| --- | --- |
| Første arbejdsdag efter orlov   | Dato:  |
| Første arbejdsdag efter ferie   | Dato:  |