

## Folkekirkens Arbejds miljøråd

Mødedato: 23. maj 2023  
Tidspunkt: Kl. 14.00 –16.00  
Sted: Teams

Deltagere: Bjarne Rødkjær (BR), FAKK  
Inge Kjær Andersen (IKA), LaM  
Marlene Dupont (MD), KM  
David Danholt (DD), DKM  
Betty Ahrenfeldt (BEA), Provsteforeningen  
Bjørn Arberg (BA), DOKS  
Bettina Ulstrup (BU), Kordegneforeningen  
Louis Torp (LT), Organistforeningen  
Signe Kølbæk Høg, (SKH), Præsteforeningen  
Louise Røssell Wredstrøm (LRW), 3F  
Trine Klink Raunkjær (TR), FDK  
Martin Frøkjær-Jensen (MFJ), Kirkekultur.nu  
Kim Nielsen (KN), Danmarks kirketjenerforening  
Hans Hjerrild (HH), Folkekirkens Arbejds miljøråds sekretariat

Afbud: Marianne Christiansen (MC), Foreningen af Biskopper

### 1. Godkendelse af dagsorden

**Referat:**

Der blev foreslået følgende ændringer i dagsordenen:  
Nyt punkt 7.b vedr. adgangsveje til pulpitter  
Punkt 7. og 7. b behandles først da Bettina Brix fra FAR er in-  
viteret til at deltage ved behandlingen af disse punkter.

Derudover blev punkt 4. foreslået behandlet efter punkt. 11.

De foreslåede ændringer blev vedtaget.

### 2. Godkendelse af referat fra møde den 27. februar

Sekretariatet har ikke modtaget kommentarer så referatet er  
efter forretningsorden godkendt.

**Referat:**

Der er ikke kommet kommentarer så referatet er godkendt.



### 3. Valg af FU medlem

**Sagsfremstilling:**

Jens Christian Bach Iversen fra Præsteforeningen er udtrådt af Rådet og dermed også Rådets FU. Der skal derfor vælges et nyt FU medlem fra A-siden.

**Indstilling**

Rådet vælger et nyt FU medlem indstillet fra A-siden.

**Referat:**

Efter indstilling fra A-siden blev Signe Høg fra Præsteforeningen valgt.

### 4. Uafhængighedsregler/principper versus uenighedskultur, samarbejdskultur og kommunikation

**Sagsfremstilling:**

Kirkekultur.nu har ønsket ovenstående punkt på dagsorden. Der eftersendes et bilag om drøftelsens nærmere indhold.

**Indstilling**

FU indstiller, at Rådet i første omgang drøfter problemstillingen og bliver klogere på hvor de forskellige organisationer står.

**Referat:**

Punktet blev behandlet efter punkt 11.  
Der blev taget hul på en drøftelse om emnet.

MFJ pointerede, at det var ikke for at "angribe" præstens frihedsrettigheder og medlemsdemokratiet – det skal der derimod værnes om,

MFJ's håb var, at Rådet kunne understøtte eller udvikle redskaber til fordel for et godt arbejdsmiljø i sognene i relation til problemstillingen. Han nævnte fx whistleblowerordning, inddrage problemstillingen i den kommende undersøgelse.

Det blev besluttet at punktet tages op igen på næste møde. Her skal det også drøftes, om Rådet kan udvikle redskaber til afhjælpning af problematikken.



*Bilag 1: Eftersendes den 16. maj.*

## 5. Rådets kommunikation

FIN præsenteres med fokus på Folkekirkens Arbejdsmiljøråd og FAR.

### **Referat:**

Efter en kort præsentation og drøftelse blev det konkluderet, at vejledningerne skal kunne tilgås under Rådet.

Der blev ligeledes fremsat et ønske om at Rådets vejledninger også findes under menupunktet vejledninger.

Sidst men ikke mindst blev det besluttet, at punktet skal på næste møde med blandt andet en drøftelse af, hvor Rådet skal placeres på intranettet efter/når temaside om arbejdsmiljø fjernes.

## 6. Undersøgelsen af det psykiske arbejdsmiljø

Orientering fra de af Rådet udpegende medlemmer.

### **Referat:**

IKA informerede kort fra seneste styregruppemøde (referatet fra mødet var udsendt til orientering).

Der er valgt leverandør.

Udsendelsen af spørgeskemaer er blevet rykket, så de først udsendes efter sommerferien.

## 7. Håndtering af kister

### **Sagsfremstilling:**

LaM har fået en henvendelse fra Ole Roed Jakobsen, Branchedirektør for Danske Bedemænd om, hvem der har ansvaret og de tekniske hjælpemidler ved håndtering af kister?

Hvis Ole Roed Jakobsens opfattelse af Arbejdstilsynets tilgang til problematikken er rigtig forstået, har Arbejdstilsynet ændret holdning siden Rådet udgav vejledning "Vejledning om håndtering af kister".



Denne vejledning bygger på Kirkeministeriets syn på, hvem der har hvilket ansvar i forbindelse med håndtering af kister. Vejledningen har været til godkendelse i Arbejdstilsynet.

**Indstilling:**

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter problematikken og beslutter om henvendelsen kræver handling fra Rådet.

**Referat:**

Rådet besluttede at sekretariatet på vegne af Rådet, søger et møde med At for at drøfte problematikken. Rådets tilgang til ansvarsfordelingen er stadigvæk den, som er beskrevet i vejledningen.

*Bilag 2: Henvendelse fra Ole Roed Jakobsen, De danske bedemænd*

*Bilag 3: Vejledning om håndtering af kister, kort*  
[https://folkekirkensintranet.dk/\\_Resources/Persistent/0/5/a/7/05a7bd559a009339165212671638d1ff6f780137/Vejledning%20om%20h%C3%A5ndtering%20af%20kister%2C%20kort.pdf](https://folkekirkensintranet.dk/_Resources/Persistent/0/5/a/7/05a7bd559a009339165212671638d1ff6f780137/Vejledning%20om%20h%C3%A5ndtering%20af%20kister%2C%20kort.pdf)

## 7a. Adgangsveje til pulpiturer

**Sagsfremstilling:**

FAR har fået en henvendelse fra et menighedsråd, der har fået en vejledning fra Arbejdstilsynet om kravene til adgangsvejen til pulpituret. Hvis disse krav generelt er gældende for adgangsveje til pulpituret, vil det betyde, at mange kirke skal have nye trapper op til orglet.

**Indstilling:**

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter problematikken og beslutter om henvendelsen kræver handling fra Rådet.

**Referat:**

BA mente at adgangsvejene mange steder ikke holder sig til de regler, som Arbejdstilsynet havde vejledt den pågældende kirke efter. Men medlemmerne oplever det **ikke som** et problem. BA påpegede at efter hans vurdering, er der et større problem med risiko for faldulykker ved stemning af



orglet. BA fandt det meget vigtigt, at Rådet holdt fokus på emnet og så på, hvordan risikoen for faldulykker kan minimeres.

LT oplyste at han heller ikke oplevede, at medlemmerne så det som et problem. Det var vigtigt for ham, at Rådet reagerede på problemet og arbejdede videre med det.

BEA italesatte udfordringen med, hvor svært et felt det er at arbejde i med på den ene side Arbejdsmiljølovens regler og på den anden side nationalmuseets krav til de fredede bygninger.

IKA konkluderede at Rådet i første omgang kontakter At for at drøfte problematikken. Derefter skal der ses på, om Rådets skal udarbejde en vejledning.

## 8. Rådets handlingsplan

### HH orienterer om handlingsplanens punkter

Projekt samarbejdskultur og sprogbrug i folkekirken  
Status:  
Forsinket i forhold til procesplan (drøftet på rådsmøde i feb.)  
Forventes færdig primo 2024.

*Folder om hvem der er ansvarlig for hvad på arbejdsmiljøområdet.*

Status:  
Afventer

*Chikane, vold og trusler om vold fra borgere/brugere*  
Status:  
Afsluttet.

*Lyd og gravide.*  
Status:  
I proces og forventes at kunne afsluttes i maj/juni.

### Referat:

Ad Projekt samarbejdskultur og sprogbrug i folkekirken:



Der arbejdes på at holde 1. møde før sommerferien. Det er lidt vanskeligt at få planlagt.

Ad Folder om hvem der er ansvarlig for hvad på arbejdsmiljøområdet:

Kirkeministeriet har bolden. FSU ser også på det. Direkte adspurgt er der ingen tidshorisont.

Ad Lyd og gravide:

BA og HH har holdt møde. HH retter henvendelse til Arbejdstilsynet med henblik på at få et mere konkret svar på spørgsmålet.

*Bilag 4: Handlingsplan 2022 - 2023 - med procesplan*

## 9. Folkekirken Arbejdsmiljøpris

### Sagsfremstilling:

På mødet den 27. feb. blev det konkluderet, at der er opbakning til at fortsætte arbejdet med uddeling af en pris. Der blev valgt en repræsentant fra henholdsvis A og B siden, som har arbejdet videre med oplægget til prisen.

Følgende blev valgt:

B siden: SF fra 3F

A siden: BEA fra Provsteforeningen

Sekretariatet har været repræsenteret med Bettina Brix.

### Indstilling:

FU indstiller oplægget til drøftelse og godkendelse.

### Referat:

Der var stor opbakning til at forsøge med en uddeling af en pris i år.

Følgende blev besluttet:

- Prisen kan (udover de fires beskrevne punkter) gives for en arbejdsplads, der er kommet om på den anden side af en problemstilling fx konflikt.
- Ansatte og de faglige organisationer kan også nominere arbejdspladser.



- Der uddeles én pris.
- Det er formand/næstformand der uddeler prisen.

Prisen skal uddeles første gang i 2023 (det betyder at vi har travlt). Der skal sendes en nyhed ud om prisen, nominering, tidsfrister etc. inden sommeren. FAR reklamerer for prisen på LaM's årsmøde.

*Bilag 5: Folkekirkens Arbejdsmiljøpris – eftersendes 16. maj.*

## 10. Nyhedsbreve til udsendelse

### Sagsfremstilling:

På Rådsmødet den 13. september blev det besluttet at der fremadrettet skal et punkt på Rådets dagsorden, hvor der skal tages stilling til, om der skal udsendes et nyhedsbrev med baggrund i Rådets dagsorden/drøftelser.

### Indstilling:

Rådet skal afklare om der er emner fra dagens møde, der kræver udsendelse af et nyhedsbrev.

### Referat:

Der skal udsendes nyhedsbrev om arbejdsmiljøprisen og FIN.

## 11. Nyt fra FAR

### Referat:

BR og HH orienterede om at:

- Opgavemængden i FAR, som for nuværende er ok.
- FAR har i 2023 haft flere sager omhandlende seksual chikane/krænkelser.
- Suppleringsuddannelserne ikke søges i samme grad i år som tidligere år.

## 12. Gensidig orientering

### Referat:



Intet til referat.

### 13. Næste møde

20 september 13.00 – 15.00 i Kirkeministeriet

22. november 13.00 – 15.00 på teams

**Referat:**

Der serveres en sandwich klokken 12.30 ved mødet 20.  
september

HH udsender en doodle for møder i 2024. Møderne i 2024 er  
fastsat.

### 14. Evt.

**Referat:**

Intet til referat.