



## Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Mødedato: 13. september 2022  
Tidspunkt: Kl. 12.30 –15.30  
Sted: Kirkeministeriet, Frederiksholms Kanal 21

Deltagere: Bjarne Rødkjær (BR), FAKK  
Inge Kjær Andersen (IKA), LaM  
Marlene Dupont (MD), KM  
David Danholt (DD), DKM  
Betty Ahrenfeldt (BEA), Provsteforeningen  
Bjørn Arberg (BA), DOKS  
Bettina Ulstrup (BU), Kordegneforeningen  
Louis Torp (LT), Organistforeningen  
Marianne Christiansen (MC), Foreningen af Biskopper  
Louise Røssell Wredstrøm (LRW), 3F  
Trine Klink Raunkjær (TR), FDK  
Martin Frøkjær-Jensen (MFJ), Kirkekultur.nu  
Kim Nielsen (KN), Danmarks kirketjenerforening  
Hans Hjerrild (HH), Folkekirkens Arbejdsmiljøråds sekretariat

Afbud: Jens Christian Bach Iversen (JCBI), Præsteforeningen

### 1. Godkendelse af dagsorden

**Referat:**

MC foreslog, at der kom et ekstra punkt vedr. om Rådet skulle udarbejde anbefalinger til, hvad man skal være opmærksom på i forbindelse med kommende besparelser på varmen. Punktet kom på som en "pind" under punkt 4. Herefter blev dagsordenen godkendt.

### 2. Referat fra møde den 10.5.2022

Sekretariatet har ikke modtaget kommentarer, så referatet er efter forretningsorden godkendt.

### 3. Rådets kommunikation

**Sagsfremstilling:**

Organistforeningen har bedt om, at Rådets kommunikation kommer på dagsorden den 13. september.



I forbindelse med punktet skal det drøftes, og afklares om Rådets hjemmeside skal rykkes over på det nye intranet/DAP. Derfor er det aftalt med projektleder på udviklingen af den nye DAP Jenny Hvid, at hun deltager på Rådsmødet for at give en præsentation af intranettet.

Udover en drøftelse om hvorvidt at kirkeaktivitet skal flyttes, og hvad det giver af muligheder og begrænsninger, skal Rådet drøfte Rådets kommunikation generelt.

**Indstilling:**

Med baggrund i vedlagte bilag skal det drøftes, hvordan Rådet fremadrettet vil kommunikere/formidle sine budskaber, herunder skal Rådet tage stilling til de spørgsmål der rejses i bilaget.

Kirkeaktivitet.dk

Skal indholdet af kirkeaktivitet.dk flyttes over på dap'en?

Skal der ændres på sidens indhold?

Nyhedsbrev

Skal der nedsættes en redaktions gruppe – som der tidligere har været?

Og hvis ja, hvordan skal processen så være ved udarbejdelse af nyhedsbreve?

Sociale medier

Skal der bruges andre kanaler fx facebook til kommunikation/formidling?

Oplæg på diverse konferencer/møder

Skal sekretariatet stå til rådighed (bruge timer) til denne type opgaver fremadrettet?

Generelt

Skal der ske ændringer/justeringer på hvad Rådet formidler til omverden (både internt i folkekirken og eksternt som fx medier)?

**Referat:**

*Ad Kirkeaktivitet.dk*



Efter Jennys Hvid præsentation af det nye intranet var der en drøftelse om, hvorvidt Kirketrivsel.dk skulle flyttes over på den nye platform.

Der var et flertal for at flytte kirketrivsel.dk over på den nye platform – som en selvejede side, dvs. at Rådets information forbliver samlet. Dog blev der udtrykt bekymring fra flere rådsmedlemmer om, at informationen kan "drukne" i den store mængde information, der kommer til at ligge der. Der blev også udtrykt et stort behov for, at platformen skal virke godt på tabs og telefoner, da mange ansatte ikke kan tilgå hjemmesider fra en pc'er.

Det blev foreslået, at der skal findes et andet navn end kirketrivsel.dk.

IKA konkluderende ud fra drøftelsen, at der arbejdes på at flytte siden over på DAP. Det skal ske med en god og fornuftig overgang, hvor det kan være nødvendigt at holde kirketrivsel.dk kørende i en periode. FU arbejder videre med at finde en god løsning, som Rådet skal tage stilling til.

I forbindelse med flytningen skal hjemmesiden også gennemgås med henblik på en revision af de nuværende tekster.

#### *Ad Nyhedsbrev*

Der skal ikke oprettes en redaktionsgruppe.

IKA konkluderende, at der fremadrettet skal et punkt på Rådets dagsorden, hvor der skal tages stilling til, om der skal udsendes et nyhedsbrev med baggrund i Rådets dagsorden/drøftelser.

Derudover drøfter sekretariatet med FU, hvis der opstår et behov for at sende et nyhedsbrev ud mellem rådsmøderne. Det kan være aktuelt, hvis der er kommet nye regler etc.

Nyhedsbreve skal kunne findes på Rådets hjemmeside.

#### *Ad Sociale medier*

Rådet var delt i spørgsmålet om, hvorvidt at Rådet skal være til stede på de sociale medier.



Nogle medlemmer af Rådet mente, at det er nødvendigt, da man i den dialog, der er der, får en del vigtige input.

Andre mente, at det ville blive en for ressourcekrævende opgave. Derudover var der også en bekymring for, at man ikke kan styre debatten.

IKA konkluderende, at der ikke kunne tages en beslutning om det på dagens møde. FU vil derfor drøfte det, og komme med en indstilling om det til kommende møde.

*Ad Oplæg på diverse konferencer/møder*

Rådet var lidt usikker på, hvad det var for oplæg som sekretariatet holder/har holdt.

HH forklarede, at han gennem årene har holdt flere oplæg om fx undersøgelsen af det psykiske arbejdsmiljø, hvor det har været i regi af Rådet.

Det blev besluttet, at bestyrelsen for FAR i første omgang skal tage stilling til, hvorvidt at det er en opgave som skal ligge i Rådgivningen.

*Ad Generelt*

IKA indledte med at tydeliggøre, at de udmeldinger hun er kommet med hen over sommeren, har været udmeldinger fra LaM og ikke Rådet. Det har været meget bevidst for hendes vedkommende.

Det var flere meget tilfredse med. Det blev udtrykt, at Rådet ikke skal være politiske.

BR fortalte, at han havde afgivet flere interviews gennem sommeren. Han havde fortalt, at vi godt er klar over, at der er problemer, og at vi arbejdede med at styrke arbejdsmiljøet ud fra de givende rammer. Dette budskab har ikke været interessant, da det ikke er blevet bragt i de medier der interviewede ham.

MFJ havde manglet Rådet i den presseomtale som folkekirkens arbejdsmiljø havde fået i de seneste måneder.

IKA konkluderede, at der ikke for nuværende ændres i hvad Rådets formidler. Men emnet skal løbende drøftes.



*Bilag 1: Rådets kommunikation/formidling*

#### **4. Opfølgning - folkekirkens arbejdsmiljø**

- Pressens håndtering
- Undersøgelsen af det psykiske arbejdsmiljø
- FSU's drøftelse
- Energibesparelsers konsekvenser for arbejdsmiljøet

##### **Referat:**

###### *Ad pressens håndtering*

Rådet var enige i, at omtalen og opmærksomheden havde været positiv på den måde at forstå, at der var en stor interesse for at forbedre arbejdsmiljøet fra de lokale arbejdspladser til det politiske niveau.

###### *Ad undersøgelsen af det psykiske arbejdsmiljø*

Undersøgelsen er blevet rykket frem. Pengene til undersøgelsen er bevilliget. Kirkeministeriet er i gang med at beskrive processen nærmere. Rådet vil på et tidspunkt blive bedt om at finde repræsentanter til en kommende styregruppe.

DD udtrykte et ønske om, at alle ansatte bliver indbudt til at deltage i undersøgelsen.

Det er et spørgsmål, som styregruppen kommer til at tage stilling til.

###### *Ad FSU's drøftelse*

FSU har udarbejdet en trepunkts handlingsplan for det kommende arbejde for at forbedre arbejdsmiljøet i folkekirken. Planen består af følgende tre punkter:

##### **1 Helhedssyn på kirkefunktionærernes og præsters fælles arbejdsplads.**

Fælles forpligtelse på kollegialt samarbejde med respekt for forskellige fagligheder, hvor kvalifikationer følger ansvar. Herunder f.eks. folder til nyansatte.



## **2 Fælles om arbejdsmiljøarbejdet – tydeliggørelse af ansvar, pligter og roller.**

Informationsmateriale om, hvem der er ansvarlig for hvad på arbejdsmiljøområdet og vejledning eller cirkulære, som fastsætter de nærmere rammer for de obligatoriske arbejdsmiljødrøftelser. Derudover ses på en bedre koordinering af APV- processerne.

## **3 Samtaleguide til at drøfte samarbejde, kommunikation og trivsel.**

En guide til dialog om trivsel og arbejdsmiljø. Guiden kan bruges lokalt på arbejdspladserne f.eks. i forbindelse med de årlige medarbejdermøder.

### *Ad Energibesparelsers konsekvenser for arbejdsmiljøet*

MC ønskede en drøftelse af, hvad Rådet kan gøre i forbindelse med de kommende besparelser, og de konsekvenser det kan få for arbejdsmiljøet. MC ønskede, at Rådet med en udmelding kunne være med til at mindske risikoen for konflikter på arbejdspladserne.

Der fremkom flere aspekter af hvilke konsekvenser, det kan have på arbejdsmiljøet. Det blev udtrykt bekymringer for skimmelsvamp, strømafbrydelser, indkøb af varmt tøj, overfortolkning af de anbefalede besparelser.

IKA konkluderede, at Rådet bør sende et nyhedsbrev ud med en kort beskrivelse af regler. Derudover skal der kort ridses op, hvad der skal indtænkes i beslutningen udover selve besparelsen. Nyhedsbrevet skulle gerne sendes ud i næste uge.

HH blev bedt om at undersøge, om sekretariatet kan have et udkast klar til weekenden. HH vender tilbage til formandskabet.



### 3 Endelig godkendelse af samarbejdsaftale mellem Rådet og FAR

**Sagsfremstilling:**

Som aftalt på møde den 10. maj har samarbejdsaftalen været forbi Kirkeministeriets jurister. Det har resulteret i nogle sproglige præciseringer.

**Indstilling:**

Sekretariatet indstiller aftalen til endelig godkendelse.

Referat:

Aftalen blev godkendt.

*Bilag 2 samarbejdsaftale mellem Folkekirkens Arbejdsmiljøråd og Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning*

### 4 Rådets handlingsplan

**Sagsfremstilling:**

Som aftalt på mødet den 10. maj har FU udarbejdet et forslag til nedsættelse af arbejdsgrupper, tidsplan etc. til handlingsplanens underpunkter.

**Indstilling:**

FU indstiller forslaget til drøftelse med henblik på godkendelse.

Hvis forslaget godkendes, skal hver side udpege 2 (maks. 3) personer til at indgå i en arbejdsgruppe vedr. "Projekt samarbejdskultur og sprogbrug i folkekirken".

Referat:

Rådet godkendte forslaget.

A og B siden melder personer ind til arbejdsgruppen senest i uge 38.

*Bilag 3. Handlingsplan for Folkekirkens Arbejdsmiljøråd 2022 – 2023 – med procesplan*



## 5 Nyt fra FAR

### Referat:

HH orienterede om

Opgaveflowet i FAR. Der er travlt, og alle konsulenter har nok at lave. Der er mange opgave omhandlende samarbejdsvanskeligheder og konflikter.

FAR's har ansat arbejdsmiljøkonsulent Bettina Brix pr 15. juni og administrative medarbejder Marie Wlling pr. 1. oktober.

Suppleringsuddannelserne psykologisk tryghed, der udbydes i alle 10 stifter, har stor søgning. Der er over 250 tilmeldte kursister på nuværende tidspunkt.

## 6 Gensidig orientering

### Referat:

DD orienterede om at de har ansat en ny sekretariatsmedarbejder.

## 7 Næste møde(r)

22. november 12.30 – 15.30 Teams

### Referat:

HH udsender en doodle for 2023s møder.

## 8 Evt.

### Referat:

Intet til referat: