



Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Mødedato: 6. marts 2024
Tidspunkt: Kl. 13.00 –15.00
Sted: Sabro

Deltagere: Bjarne Rødkjær (BR), FAKK
Inge Kjær Andersen (IKA), LaM
Marlene Dupont (MD), KM
Bjørn Arberg (BA), DOKS
Bettina Ulstrup (BU), Kordegneforeningen
Trine Klink Raunkjær, FDK
Signe Bang Hansen (SBH), Kirkekultur.nu
Marianne Christiansen (MC), Foreningen af Biskopper
Betty Ahrenfeldt (BEA), Provsteforeningen, styregruppen for undersøgelsen af det psykosociale arbejdsmiljø i folkekirken.
David Danholt (DD), DKM
Kim Nielsen (KN), Danmarks Kirketjenerforening
Signe Kølbæk Høg (SKH), Præsteforeningen
Mette Bredthauer (MB), Organistforeningen
Hans Hjerrild (HH), Folkekirkens Arbejdsmiljøråds sekretariat
Marie Welling (MW), Folkekirkens Arbejdsmiljøråds sekretariat

Deltog ikke: Stine Filtenborg (SF), 3F

1. Godkendelse af dagsorden

Referat:

Dagsordenen er godkendt

2. Godkendelse af referat fra møde den 22. november

Sekretariatet har udsendt et revideret referat, der ikke er indkommet yderligere kommentarer. Referatet er derfor efter forretningsorden godkendt.

3. Udpegning til FAR's bestyrelse

Sagsfremstilling:

Jens Christian Bach Iversen (valgt fra A-siden) er efter eget ønske trådt ud af FAR's bestyrelse. Rådet skal derfor udpege et nyt bestyrelsesmedlem til FAR.

A-siden indstiller et nyt medlem til FAR's bestyrelse.



Indstilling:

Marianne Christiansen indstilles fra A-siden.
Rådet godkender A-sidens indstilling.

4. Rådets sammensætning

Sagsfremstilling:

Efter ønske fra IKA blev det besluttet på mødet den 20. september 2023, at der på førstkomende fysiske møde skulle være en drøftelse af, hvilke repræsentanter de deltagende organisationer vælger til arbejdsmiljørådet, herunder om det bør være politisk valgte, eller det kan være sekretariatsansatte eller andre i foreningerne.

Indstilling:

FU indstiller, at Rådet drøfter problematikken og tager stilling til om der skal ændres i §3 og §4 i Rådets vedtægter, så det kun er politisk valgte medlemmer, der er valgbare.

Referat:

Drøftelsen blev bredt ud til en diskussion om rådets opgave og rolle, og sammenhængen med FSU. Rådets rolle har betydning for vedtægten og hvem der sendes som repræsentanter.

Der var en bred opfattelse af, at der er en uklarhed i forhold til det samtidige arbejdsmiljøarbejde der foregår i FSU, og en deraf følgende frustration hos rådets medlemmer. Der var forskellige opfattelser af, hvad konklusionen på dette bør være. Det skal drøftes på næste møde, om den nuværende organisering af de overordnede arbejdsmiljødrøftelser i folkekirken er den mest hensigtsmæssige, eller om ændringer heraf bør foretages. Formanden opfordrede alle til at drøfte rådets rolle i respektive baglande

Det blev besluttet at Rådets formandsskab kontakter Kirkemini-
nisteriet for en nærmere drøftelse af problematikken.

5. Folkekirkens Arbejdsmiljøpris



Sagsfremstilling:

Folkekirkens arbejdsmiljøpris blev den 12. december uddelt for første gang til Abildgård Kirke i Frederikshavn.

Formand og næstformand uddelte prisen ved en lille reception.

Det er besluttet at hele processen skal evalueres med henblik på justeringer/ændringer til næste år.

Indstilling:

FU indstiller, at Rådet drøfter og evaluerer årets uddeling af arbejdsmiljøprisen.

at FU på baggrund af evalueringen bemyndiges til at igangsætter processen med uddeling af arbejdsmiljøprisen for 2024.

Bilag 1 Notat vedr. evaluering.

Referat:

Den afsluttende fase blev lidt hektisk. December er ikke et godt tidspunkt at uddele prisen pga. travlhed i kirkerne. Derfor skal der findes et andet tidspunkt fx uge 43.

Det er vigtigt, at hele arbejdspladsen står som indstillere på ansøgningen, at det ikke kun er én part, som synes det er en god idé.

Mulighed for research: Der skal være tid til, at de tre nominerede kan drøftes på et rådsmøde og at rådsmedlemmerne har tid til at gå tilbage til deres organisationer og lave research på de indstillede arbejdspladser.

Der ser ud til at være en ulighed mellem store og små arbejdspladser i forhold til at komme i betragtning til prisen. Det skal drøftes, hvordan de kan ligestilles, så alle har en mulighed for at vinde.

Budget: vi kan ikke komme tomhændet. Der er også transportudgifter, som skal dækkes. Der skal findes en finansieringskilde til disse udgifter.

PR strategi: Rådet vil gerne have en bedre dækning i pressen næste gang. Kan der evt. laves et samarbejde med fx folkekirken.dk?



BA: Vi tager det op på næste forretningsudvalgs møde.

6. Undersøgelsen af det psykiske arbejdsmiljø

Sagsfremstilling:

Undersøgelsen blev offentliggjort den 24. januar.

Rådets udpegende medlemmer orienterer om processen og det videre arbejde i styregruppen.

Hvordan kan Rådet bakke op om det videre arbejde?

Mindwork/voxmeter er blevet spurgt om de har mulighed at præsentere undersøgelsen på mødet. De har endnu ikke meldt tilbage.

Indstilling:

FU ønsker en drøftelse af, hvordan Rådet kan bruge undersøgelsen.

Referat:

Der blev spurgt om Rådet har et ønske om at Mindwork/Voxmeter gennemgår undersøgelsens resultater på et møde? Der var flertal for at få et møde i stand. Dette sørger HH for.

Der blev spurgt til, hvad der nu sker med anbefalingerne i undersøgelsen, - hvilke og hvordan implementeres de? MD fik ordet og redegjorde for styregruppens kommissorium i den forbindelse. Styregruppen skal sørge for at resultaterne omsættes til konkrete tiltag. Styregruppen arbejder i første omgang videre med følgende områder:

- Problematikken omkring mobning i folkekirken.
- Folkekirken ledelse: Undersøgelsen viser at mange problemer hidrører den manglende professionalisme i den daglige ledelse.
- Koordinering af arbejdsmiljøarbejdet mellem de to søjler. Undersøgelsen anbefaler en fælles APV proces.

Andre anbefalinger kanaliseres videre til fx APPA, som arbejder videre med præsters særlige arbejdsvilkår.



Undersøgelsen viste nogle tilfælde af vold og tvang; de som har angivet, at de gerne må kontaktes herom, er Mind-Work/Voxmeter i gang med at kontakte, så de kan få den rette hjælp.

Øvrige anbefalinger: En arbejdsmiljøkampagne – dette vil styregruppen foreslå at Rådet arbejder videre med. FARs bestyrelse er i gang med at undersøge muligheden for en AT autorisation som undersøgelsen anbefaler. Det videre arbejde med supervision og trivselssamtaler kan Rådet også blive en del af.

Det er en del af styregruppens arbejde at modne projekter og sender dem videre. Der er 1,3 mio. tilbage til opfølgning på undersøgelsen. Der kommer en mere formel henvendelse til rådet fra styregruppen.

KN spurgte om det er muligt at trække tal fra undersøgelsen om en bestemt faggruppe af medarbejdere?

IKA svarede på styregruppens vegne, at dette ikke er muligt da man bla. ønsker at bevare anonymiteten i undersøgelsen.

7. Rådets handlingsplan

HH orienterer om handlingsplanens punkter

Projekt samarbejdskultur og sprogbrug i folkekirken

Status:

Arbejdsgruppen har ikke mødtes siden sidst. Der er et par møder som er blevet aflyst.

Folder om hvem der er ansvarlig for hvad på arbejdsmiljøområdet.

Status:

Afventer

Chikane, vold og trusler om vold fra borgere/brugere

Afsluttet.

Lyd og gravide.

Status:



Afventer svar fra At (der er rykket for svar).

Bilag 2: Handlingsplan 2022 - 2023 - med procesplan

Referat:

IKA ville gerne vide, hvad de supplerende arbejdsmiljøuddannelser indeholder i år?

HH: Der vil være en præsentation af arbejdsmiljøundersøgelsens resultater og anbefalinger. Vi vil tale om, hvordan man kan omsætte anbefalingerne lokalt. Og hvordan man får skabt en god proces omkring håndtering af arbejdsmiljøudfordringer.

Vi har valgt at arbejde med tre temaer på kurset:

- Krav i arbejdet / Organisering af arbejdet
- Samarbejde
- Negativ adfærd >< Værdighed

8. Nyhedsbreve til udsendelse

Sagsfremstilling:

På rådsmødet den 13. september 2022 blev det besluttet, at der fremadrettet skal et punkt på Rådets dagsorden, hvor der skal tages stilling til, om der skal udsendes et nyhedsbrev med baggrund i Rådets dagsorden/drøftelser.

Sekretariatet påtænker at sende et nyhedsbrev ud om

- ny bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljø (Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 65 af 22. januar 2024 om systematisk arbejdsmiljøarbejde)
- afskaffelse af kompetencepåbud
- afskaffelse af smileyordning

Indstilling:

Rådet skal afklare om der er emner fra dagens møde, der kræver udsendelse af et nyhedsbrev.

Referat:

Der er forslag om:

- en kort teaser for året arbejdsmiljøpris fx at indstillingsfristen kommer i slutningen af maj.



- Rådets tanker om den færdige undersøgelse.

9. Nyt fra FAR

Referat:

Det går bedre med salg af suppleringsuddannelserne i år. Vi har meget travlt i øjeblikket. Derfor har vi valgt at hente hjælp udefra. Vi har lavet en aftale med Thomas Bartels, som tidligere har været ansat som vikar hos FAR, om at tage nogle opgaver.

BR: I forbindelse med aftalen om overenskomst for medarbejderne i staten, er der indgået et forlig om medarbejdermøder – derfor har FAR haft et møde med Medst (Medarbejder- og Kompetencestyrelsen) om en kommende opgave med at formidle regler om afholdelse af medarbejdermøder i form af nogle kurser.

10. Gensidig orientering

Referat:

Intet

11. Næste møde

Mødedatoer i 2024:

Mandag den 27. maj kl. 14 på Teams

Onsdag den 25. september kl. 13 i Kirkeministeriet

Tirsdag den 19. november kl. 14 på Teams

12. Evt.

Referat:

Intet