



## Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Mødedato: 27. maj 2024  
Tidspunkt: Kl. 14.00 –16.00  
Sted: Teams ([Klik her for at deltage i mødet](#))

Deltagere: Inge Kjær Andersen (IKA), LaM  
Marlene Dupont (MD), KM  
Bjørn Arberg (BA), DOKS  
Bettina Ulstrup (BU), Kordegneforeningen  
Trine Klink Raunkjær, FDK  
Signe Bang Hansen (SBH), Kirkekultur.nu  
Marianne Christiansen (MC), Foreningen af Biskopper  
Betty Ahrenfeldt (BEA), Provsteforeningen, styregruppen for undersøgelsen af det psykosociale arbejdsmiljø i folkekirken.  
David Danholt (DD), DKM  
Kim Nielsen (KN), Danmarks Kirketjenerforening  
Signe Kølbæk Høg (SKH), Præsteforeningen  
Louis Torp (LT), Organistforeningen  
Stine Filtenborg (SF), 3F  
John Lykkedal (JL) FAKK  
Hans Hjerrild (HH), Folkekirkens Arbejdsmiljøråds sekretariat  
Marie Welling (MW), Folkekirkens Arbejdsmiljøråds sekretariat

### 1. Godkendelse af dagsorden

Referat:  
Godkendt

### 2. Godkendelse af referat fra møde den 6. marts

Sekretariatet har udsendt et revideret referat, der ikke er indkommet yderligere kommentarer. Referatet er derfor efter forretningsorden godkendt.

Referat:  
Godkendt

### 3. Udpegning til FAR's bestyrelse

Sagsfremstilling:



Bjarne Rødkjær (valgt fra B-siden) er efter eget ønske trådt ud af FAR's bestyrelse. Rådet skal derfor udpege et nyt bestyrelsesmedlem til FAR.

B-siden indstiller et nyt medlem til FAR's bestyrelse.

**Indstilling:**

Rådet godkender B-sidens indstilling.

**Referat:**

B-siden indstiller John Lykkedal fra FAKK

Rådet godkender B-sidens indstilling

#### 4. Rådets rolle

**Sagsfremstilling:**

På mødet den 6. marts blev Rådet og dets rolle i forhold til FSU drøftet.

Her blev det besluttet, at Rådets formandskab kontakter Kirkeministeriet for en nærmere drøftelse af problematikken. Kirkeministeriet aflyste et møde, og der er ikke planlagt nyt endnu.

På mødet den 6. marts opfordrede formanden alle til at drøfte rådets rolle i respektive baglande.

FU drøftede problematikken på møde den 5. maj. FU foreslår at Rådet i kontakten med Kirkeministeriet drøfter muligheden for

- At udarbejde retningslinjer for hvad der henholdsvis er Rådets og FSU's område/kompetence
- At undersøge hvad der skal til for at Kirkeministeriet eventuelt indgår som medlem af Rådet.

**Indstilling:**

FU indstiller, at

- Rådets rolle, med baggrund med medlemmernes drøftelser i deres respektive baglande, drøftes
- Formandskabet bemyndiges til at drøfte retningslinjer for kompetencer mellem FSU og Rådet samt mulighederne for Kirkeministeriets indtræden i Rådet med Kirkeministeriet



**Referat:**

BA fortæller at han og IKA har været til en halv times møde i Kirkeministeriet siden sidst, hvor de drøftede Rådets ønske om en afklaring af, hvilke områder FSU tager sig af og hvilke der hører under Rådet. Det blev også kort drøftet den problematik at Rådet ikke har en selvstændig økonomi.

Blandt Rådets medlemmer og bagland er der enighed om at det vil være formålstjenstligt at snitfladen mellem FSU og Rådet bliver klart defineret. Der er ønske om at fastholde Rådet som et politisk organ, og at Kirkeministeriet indtræder som gyldigt medlem i Rådet.

BA: Sagen sendes tilbage til FU for yderligere drøftelser.

## 5. Folkekirkens Arbejdsmiljøpris

**Sagsfremstilling:**

På Rådsmødet den 6. marts blev FU bemyndiget til at arbejde videre med processen vedrørende uddeling af årets arbejdsmiljøpris.

FU har med baggrund i Rådets drøftelser justeret kriterierne.

Det er vigtigt at alle tre parter (præst, kirkefunktionærer og menighedsråd) indstiller arbejdspladsen.

FU har drøftet hvordan de små arbejdspladser tilgodeses. Udvælgelseskomiteen skal ved udvælgelsen fokusere på at få små arbejdspladser med. Derudover skal materiale og nyhedsbreve om prisen opfordre små arbejdspladser til at indstille deres arbejdsplads.

**Indstilling:**

FU indstiller, at Rådet drøfter og godkender kriterier og proces for årets uddeling af arbejdsmiljøprisen.

*Bilag:*

*Bilag 1 - Folkekirkens Arbejdsmiljøpris notat maj 2024 – eftersendes.*

*Bilag 2 - Implementeringsplan Folkekirkens Arbejdsmiljøråds Arbejdsmiljøpris maj 2024 – eftersendes*



**Referat:**

Rådet drøftede kort udbredelse af kendskabet til prisen. Rådet opfordrer til at alle organisationer deler budskabet på deres forskellige SoMe platforme.

Rådet drøftede også den beivågenhed det ønsker på, at også mindre arbejdspladser kan vinde prisen

Kriterier og procesplan er godkendt.

## 6. Undersøgelsen af det psykiske arbejdsmiljø

**Orientering:**

Undersøgelsen blev offentliggjort den 24. januar.

Mindwork/voxmeter afholder en kort præsentation af undersøgelsens resultater for Rådet den 23. maj 11.30 – 12.30.

Rådets udpegende medlemmer orienterer om handlingsplanen og det videre arbejde i styregruppen.

**Referat:**

MD fortæller at styregruppen indstiller fire anbefalinger som skal viderebringes til Rådet.

1. at der bliver kigget på narrativet, - det skal ikke altid være skriftlige vejledninger, andre formidlingsformer bør tages i brug.
2. fokus på henvendelseskanaler og procesklarhed.
3. supervision på tværs af faggrupper, og i grupper.
4. arbejdsmiljø skal i højere grad sættes på dagsordenen i hverdagen. Rådet skal understøtte dette med redskaber og metoder.

Rådet vil modtage en skriftlig henvendelse fra styregruppe med en uddybning af opgaverne.

Der er 15 anbefalinger i rapporten fra undersøgelsen, alle vil blive sendt videre til instanser, som får til opgave at arbejde med dem. 3 dele skal projektmodnes i styregruppen. Styregruppen udarbejder en handleplan og opløses herefter. Herefter er det ministeriet som overvåger det videre arbejde med anbefalingerne.



## 7. Projekt samarbejdskultur og sprogbrug i folkekirken – formidling

### Sagsfremstilling:

Arbejdsgruppen vedr. projekt samarbejdskultur og sprogbrug i folkekirken har drøftet formidlingen af vejledningen. Det har været drøftet, hvorledes det sikres at vejledningen når ud til brugerne, samt hvordan den grafisk kan sættes op, så materialet ikke bare "præsenteres som en flad pdf fil". Det har ligeledes været drøftet, om vejledningen skal igennem en gang sprogrevision før den sendes ud.

### Indstilling:

FU indstiller, at Rådet drøfter og beslutter hvorvidt at der skal søges midler til at

- layoute vejledningen (alternativt at sekretariatet selv gør det)
- trykke og distribuere vejledningen
- gennemføre en sprogrevision

### Referat:

Vejledningen er godt på vej. Arbejdsgruppen forventer at der i løbet af deres næste to møder, vil forelægge et udkast til Rådet.

Det blev drøftet, hvornår vejledningen skal offentliggørelse, før eller efter valget? Der er generel enighed om at vejledningen sagtens kan sendes ud så snart den er klar, og så gend sendes når de nye menighedsråd er kommet godt i gang evt. med en velkomsthilsen og andre gode råd om arbejdsmiljø.

SF fra 3F tilbyder at de kan layoute vejledningen, også i en printvenlig version. De vil også gerne hjælpe med en sprogrevision. Det takker Rådet ja tak til.

## 8. Revision af Rådets vejledning om håndtering af seksuel chikane

### Sagsfremstilling:



Helsingør Stift har udgivet en vejledning om håndtering af seksuel chikane. FU drøftede på den baggrund om Rådet skal revidere vores vejledning (udgivet december 2021).

**Indstilling:**

FU indstiller, at Rådet vurderer og eventuelt reviderer vejledningen om seksuel chikane.

**Referat:**

Der nedsættes et udvalg til at gennemgå Rådets nuværende vejledning om seksuel chikane, med henblik på en revision.

Udvalget består af en repræsentant fra Landsforeningen af Menighedsråd, en fra 3F og en fra kirketjenerforeningen og HH.

## 9. Rådets handlingsplan

### HH orienterer om handlingsplanens punkter

Projekt samarbejdskultur og sprogbrug i folkekirken

Status:

Arbejdsgruppen har mødtes den 4. april, den 3. maj og den 25. maj. Der forventes snart at ligge et vejledningsudkast klar til Rådets godkendelse.

*Folder om hvem der er ansvarlig for hvad på arbejdsmiljøområdet.*

Status:

Afventer

*Chikane, vold og trusler om vold fra borgere/brugere*

Afsluttet.

*Lyd og gravide.*

Status:

Der er indkommet svar fra At. HH orienterer på mødet.

**Referat:**

Lyd og gravide: At's svar:

Der er ikke noget præcist svar på dit spørgsmål. Fordi der ikke findes nogle undersøgelser ang. høreskader på fostre. Man ved dog at det er i sidste halvdel af graviditeten at øret



bliver dannet, så det er der man skal være ekstra påpasselig.

Arbejdstilsynet har dog været i dialog med en Arbejdsmediciner som arbejder med bl.a. gravide og hørelsen. Hendes konklusioner er lig det svar som Niels Ole Olesen har givet dig. Nemlig at den samlede støjbelastning under 500 Hz ikke bør overstige 80 dB(a). Her vil jeg understrege at med støjbelastningen menes den gennemsnitlige lyd som man er udsat for over en 8 timers arbejdsdag. Det betyder at lydniveauet gerne må være over 80 dB(a), men så skal tiden man opholder sig i et kraftigere lydniveau nedsættes. Eks. 80 dB(a) i 8 timer eller 83 dB(a) i 4 timer.

På baggrund af svaret fra AT blev emnet drøftet. Det lydniveau organister udsættes for vil kun i kortere sekvenser overskride de anførte grænser. På den baggrund konkluderede rådet, at man kunne afslutte behandlingen af lyd og gravide ved at konstatere, at der ikke skal laves en særskilt vejledning. Emnet kan dermed betragtes som færdigbehandlet.

## 10. Nyhedsbreve til udsendelse

### **Sagsfremstilling:**

På Rådsmødet den 13. september 2022 blev det besluttet at der fremadrettet skal et punkt på Rådets dagsorden, hvor der skal tages stilling til, om der skal udsendes et nyhedsbrev med baggrund i Rådets dagsorden/drøftelser.

### **Indstilling:**

Rådet skal afklare om der er emner fra dagens møde, der kræver udsendelse af et nyhedsbrev.

### **Referat:**

Der er et ønske om at der udsendes et nyhedsbrev med yderligere omtale af arbejdsmiljøprisen, og en orientering om den handleplan som styregruppen for arbejdsmiljøundersøgelsen kommer med.

## 11. Nyt fra FAR



- Medarbejdermødet - opgave vedr. OK24
- Bestyrelsens arbejde med anbefalinger
- Suppleringsuddannelser
- Opgaver

**Referat:**

Vi har en rolle i de nye regler om medarbejdermøder. HH har holdt møde med Medst. FAR skal stå for telefonrådgivning og kurser, og vil blive klædt på til dette, gennem to undervisningsdage. Der bevilges en sum penge over de næste to år.

Bestyrelsen arbejder videre med anbefalingen om at FAR skal akkrediteres på det psykologiske og ergonomiske område. Det vil være en udgift, men vi vil også få en blåstempling derved.

67 deltagere indtil videre på vores suppleringsuddannelserne i år.

Vi har travlt med mange tunge opgaver. Der er også travlhed på APV-området. Vi har indhentet konsulentbistand på Sjælland til de opgaver vi ikke selv kan nå.

## **12. Gensidig orientering**

intet

## **13. Næste møde**

**Mødedatoer i 2024:**

Onsdag den 25. september kl. 13 i Kirkeministeriet – der vil være mulighed for en sandwich kl. 12.20.

Tirsdag den 19. november kl. 14 på Teams

## **14. Evt.**